



# COMUNE DI ZANÈ

PROVINCIA DI VICENZA

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA PERSONALE

**N. DET / 6 / 2017 DEL 02-01-2017**

AREA PERSONALE PROPOSTA N. DT - 537 - 2016 DEL 23-12-2016

OGGETTO: PROROGA E ORARIO DI SERVIZIO LSU SIGNOR DALLA RICCA TERENCE IN AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO -DAL 01 GENNAIO AL 31 AGOSTO 2017

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 47 del 22/12/2015 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016/2018 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 283 del 23/12/2015 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2016/18;

RICHIAMATO: l'allegato B punto 3), alla Dgr n. 1321 del 03 agosto 2011, "direttiva in materia di dichiarazione di immediata disponibilità e di decadenza dei trattamenti di sostegno al reddito"; la DGR 2830 del 30 dicembre 2013; Il Decreto legislativo n. 150 del 14/09/2015 in vigore dal 24/09/2015 che ha modificato le regole di impiego dei lavoratori percettori di trattamento a sostegno del reddito in attività/progetti socialmente utili (LSU), prevedendo all'art. 34 comma 1 d) l'abrogazione del d.lgs. 468/97 a partire dal 24/09/2015 e introducendo all'art. 26 nuove disposizioni, che, in particolare:

- al comma 2, prevedono la stipula di una convenzione tra la Regione e le pubbliche amministrazioni del territorio; lo schema di convenzione sarà predisposto dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL), in costituzione;
- ai commi 1 e 3, identificano quali lavoratori impiegabili in attività LSU i percettori di sostegno al reddito in costanza di rapporto (non sono quindi più assegnabili lavoratori disoccupati percettori di indennità di mobilità) e i lavoratori ultrasessantenni disoccupati che non abbiano maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia o anticipata;

VISTA la modifica intervenuta all'art. 26, comma 12, del D. lgs. 150/2015 operata con l'art. 1-bis del DL. 154/2015 convertito dalla legge 189/2015, il disegno di legge di Stabilità è intervenuto nuovamente sul tema, riscrivendo il comma 1 dell'art. 26 del d. lgs. 150/2015, allo scopo di includere i lavoratori in mobilità tra quelli che potranno essere chiamati a svolgere attività ai fini di pubblica utilità a beneficio della comunità territoriale di appartenenza, sotto la direzione ed il coordinamento di

Amministrazioni Pubbliche nel territorio del comune ove siano residenti;

PRESO ATTO che che fino alla vigenza delle convenzioni ANPAL, considerato che non sono ancora operative e sono in corso comunque approfondimenti a detta normativa, è possibile avviare al servizio delle Amministrazioni Pubbliche lavoratori in mobilità;

RICHIAMATE le proprie determinazioni n. 27/15 con cui si avviava al servizio in qualità di LSU il signor DALLA RICCA TERENCEIO nato a Thiene il 15-04-1958 e residente a Zanè via Manzoni 84/b, a supporto dell'Area Servizi Generali al Cittadino dal 08 giugno al 08 settembre 2015, e 37/15 con cui si prorogava il medesimo al 31 dicembre 2016;

VERIFICATO :

- il benessere dell'Amministrazione comunale;
- la permanenza nello stato di mobilità, con beneficio del trattamento di sostegno al reddito del signor Dalla Ricca Terenzio;
- la disponibilità espressa dal medesimo a proseguire nel servizio di supporto all'attività dell'Area Servizi Generali al Cittadino;

DATO ATTO che nella nota del Centro per l'Impiego di Schio e Thiene prot. n. 5292/15 con la quale è stato assegnato il lavoratore Dalla Ricca Terenzio, quale lavoratore in mobilità tenuto a svolgere lavori socialmente utili, veniva contemplata la possibilità di prorogare previo consenso da ambo le parti;

RITENUTO in considerazione del positivo supporto ottenuto ed effettuato, prorogare ulteriormente il servizio al lavoratore LSU – DALLA RICCA TERENCEIO nato a Thiene il 15-04-1958 e residente a Zanè via Manzoni 84/b sulla base dell'assegno di mobilità percepito dall'INPS, per il periodo 01 gennaio-31 agosto 2017 per n. 20 ore settimanali, a supporto dell'Area Servizi Generali al Cittadino;

EVIDENZIATO che il lavoratore Dalla Ricca Terenzio sarà di supporto all'attività dell'Area Servizi Generali al Cittadino, in prosecuzione, dal 01 gennaio al 31 agosto 2017, ed in base alla propria indennità INPS svolgerà:

- servizio per 20 ore settimanali;
- sarà assicurato all'INAIL;
- sarà assicurato per la responsabilità civile verso terzi;
- i motivi in oggetto non determinano l'instaurazione di rapporto di lavoro dipendente;
- nessun compenso aggiuntivo, oltre all'importo per mobilità corrisposto dall'INPS, sarà dovuto al lavoratore per il servizio prestato presso questo Ente;
- avrà diritto alle ferie e permessi nella misura fissata dal CCNL Regioni ed Autonomie Locali su base annua;

RITENUTO con il presente atto procedere all'ammissione in servizio e determinare l'orario del Signor LSU in oggetto in base alle esigenze, come di seguito:

lunedì/venerdì 15:00/19:00

per un totale complessivo di 20 ore settimanali salvo variazioni in base a successive esigenze e

necessità;

VISTO il D. Lgs.vo n. 267/2000 e normative attinenti;

ASSUNTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Personale e il proprio parere di legittimità

#### D E T E R M I N A

di procedere con la prosecuzione del servizio, secondo quanto in premessa esposto che qui si intende ritrascritto, ai sensi dell'allegato B punto 3) alla Dgr n. 1321 del 03 agosto 2011, " direttiva in materia di dichiarazione di immediata disponibilità e di decadenza dei trattamenti di sostegno al reddito" del D. Lgs. n. 468/1997, così come modificato dal D. Lgs. 81/2000 "Integrazione e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili a norma dell'art. 45, comma 2 della Legge 17.05.1999 n. 144" e normative attinenti per la realizzazione di lavori di pubblica utilità, a supporto di tutta l'attività dell'Area Servizi generali al Cittadino, compreso la biblioteca, il lavoratore di cui alla premessa DALLA RICCA TERENZIO nato a Thiene il 15-04-1958 e residente a Zanè via Manzoni 84/b – c.f. DLL TNZ 58D15 L157F;

2. di dare atto che il lavoratore socialmente utile in base alla propria indennità INPS:

- svolgerà servizio per 20 ore settimanali;
- sarà assicurato all'INAIL;
- sarà assicurato per la responsabilità civile verso terzi;
- i motivi in oggetto non determinano l'instaurazione di rapporto di lavoro dipendente;
- nessun compenso aggiuntivo, oltre all'importo per mobilità corrisposto dall'INPS, sarà dovuto al lavoratore per il servizio prestato presso questo Ente;
- avrà diritto alle ferie e permessi nella misura fissata dal CCNL Regioni ed Autonomie Locali su base annua;

3. di fissare l'orario settimanale come di seguito:

dal lunedì al venerdì 15:00/19:00

per un totale complessivo di 20 ore settimanali, salvo variazioni per successive necessità;

4. di demandare all'Ufficio Personale tutti i provvedimenti conseguenti in merito;
5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
4. Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del d.lgs n. 267/2000, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento. È compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "Pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art, 1 della legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).

Il Segretario Generale, per la legittimità della Determinazione in oggetto, ai sensi della Delibera G.C. n. 316/1997.

Il sottoscritto attesta che la presente copia informatica è conforme ai documenti informatici originali, firmati digitalmente, conservati presso il sistema informatico dell'Ente.

Il Segretario Generale  
(Cecchetto dr. Maria Teresa)

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

(artt. 20,21 e 24 del d.lgs. n. 82 del 07.09.2005 e s.m.e.i.)