



COMUNE DI ZUGLIANO

Via Roma, 69 – 36030 Zugliano (Vicenza)

Telefono 0445330115

Telefax 0445330029

E-mail : info@comune.zugliano.vi.it

Relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Zugliano – ANNO 2011

PREMESSA

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino, soprattutto alla luce delle recenti disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pp.aa. con particolare riferimento al Titolo III concernenti il merito ed i premi ed il Titolo IV in materia di contrattazione collettiva integrativa.

Con determinazione n. 272 del 08.07.2011 il Responsabile del Settore Segreteria e Personale ha costituito la parte stabile del fondo delle risorse decentrate mentre con deliberazione n. 92 del 11.07.2011 la Giunta comunale ha definito la costituzione del fondo per la produttività per l'anno 2011 e fornito linee di indirizzo per la sua destinazione mentre in data 11 gennaio 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Zugliano.

Il Responsabile del servizio finanziario ha reso la sua relazione tecnico finanziaria con nota del 27.02.2011.

ILLUSTRAZIONE DELLE PRINCIPALI SCELTE OPERATE

Le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite in conformità con quanto stabilito dall'art. 15 del CCNL 01.04.1999, dall'art. 32 del CCNL 22.01.2004, dall'art. 4 del CCNL 09.05.2006 e segg., dalla legge 133/2008 e dal D.Lgs. 150/2009, così come illustrato nella Relazione Tecnico Finanziaria resa dal Responsabile del Settore Finanziario.

Le scelte dell'Amministrazione, in accordo con le OOSS, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati in maniera prevalente alla quantità e qualità della prestazione resa ed al raggiungimento degli obiettivi.

In tale ottica, in applicazione dei principi desumibili dalla cosiddetta "Riforma Brunetta", si è stabilito di disciplinare la erogazione di fondi connessi alla produttività collettiva ed individuale tramite la individuazione di appositi progetti legati tutti al raggiungimento di specifici obiettivi, evidenziando che le somme che finanziano detti progetti costituiscono una quota prevalente del fondo al netto delle voci di spesa fissa rappresentate da progressioni orizzontali riconosciute negli anni precedenti, indennità di comparto, indennità di disagio, indennità di rischio e indennità per specifiche responsabilità.

Per quanto riguarda la premialità collettiva, sono stati mantenuti i progetti ritenuti strategici ed utili per l'amministrazione, mentre, in punto agli obiettivi legati al Piano delle risorse e degli obiettivi 2011, è stata redatta apposita scheda nella quale una percentuale di quanto destinato al progetto andrà erogata in relazione al raggiungimento dell'obiettivo ed altra percentuale del progetto sarà legata alla performance individuale.

Si precisa che nessuna risorsa è stata stanziata ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 5, del CCNL 01.04.1999.

Zugliano, 27 febbraio 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE

Emanuele dott. Gaetano