

# COMUNE DI ZUGLIANO

## Provincia di Vicenza

### **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria costituiscono allegati al contratto integrativo decentrato e presupposto di tutte le forme di controllo previste dal legislatore agli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009. Per la redazione delle stesse le pubbliche amministrazioni devono utilizzare gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni devono essere altresì certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto.

Esse sono finalizzate, secondo la normativa vigente in essere a:

- Supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- Supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- Fornire al cittadino/utente che ha accesso a tali atti, tramite il sito web dell'amministrazione, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti degli accordi stipulati in sede integrativa.

Tali relazioni sono redatte secondo gli schemi di cui alla Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, facendo altresì riferimento alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip. Della Funz. Pubblica del 13.05.2010, n. 7 e alle lettere circolari n. 1 del 17.02.2011 e n. 7 del 05.04.2011.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa CCDI 13.12.2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):                  Presidente parte pubblica - Contri dott.ssa Rosita                  Responsabile Settore Finanziario- Golin dott.ssa Monica –</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU CGIL: Dal Zotto Mariano                  RSU CISL: Testolin Maurizio                  RSU UIL: Dal Ferro Cinzia                  CGIL territoriale: Bagnara Stefano                  CISL territoriale: Alberton Margherita                  UIL territoriale: assente</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):                  RSU CGIL: Dal Zotto Mariano                  RSU CISL: Testolin Maurizio                  RSU UIL: Dal Ferro Cinzia                  CGIL territoriale: Bagnara Stefano                  CISL territoriale: Alberton Margherita                  UIL territoriale: Facco Barbara</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) campo di applicazione, efficacia e durata</li> <li>2) fondo risorse decentrate</li> <li>3) utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi</li> <li>4) progressioni economiche orizzontali</li> </ol>
Rispetto dell'iter procedurale	<p>E' stata acquisita la certificazione positiva del Revisore unico del conto in data ..... ;</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del. 30.05.2011 è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi contenente il ciclo della performance;</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 09.07.2012 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009;</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs.150/2009 (non trova applicazione per gli Enti Locali – art. 16 dello stesso decreto)</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</p> <p>La relazione della performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 (non trova applicazione per gli Enti Locali – art. 16 dello stesso decreto)</p> <p>E' stato sottoscritto il CCDI 2019/2021 in data 16.07.2019</p>

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Fondo sviluppo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito, nel rispetto della normativa vigente, con determinazione del Responsabile del Personale, n. 504 del 17.10.2019 e n. 580 del 20.11.2019;

Con deliberazione n. 117 del 14.10.2019 la Giunta Comunale ha formalizzato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, quantificando la parte variabile delle risorse per il fondo 2019.

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità alla normativa vigente;

Di seguito sono illustrati, secondo quanto disposto dal contratto integrativo, gli istituti economici finanziati (escludendo quelli stabili come le indennità di comparto e le progressioni orizzontali in essere e i compensi per le attività per le quali è prevista l'incentivazione da specifiche disposizioni di Legge), considerato che si vuole attuare un sistema premiante secondo criteri di valorizzazione del merito, tenendo conto anche dei bisogni della collettività e dell'utenza in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi definiti dell'Amministrazione.

La Preintesa 2019 della contrattazione decentrata prevede:

- 1) campo di applicazione, efficacia e durata
- 2) fondo risorse decentrate
- 3) utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento degli uffici;
- 4) progressioni economiche orizzontali

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 vengono erogate come di seguito descritto:

### Articolo 2 – Fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate parte stabile, come quantificato nelle premesse, è destinato come segue, salvo conguaglio a consuntivo:  
prospetto destinazione

a) Progressioni economiche (proiezione sino al 31/12/2019)	27.470,10
b) Indennità di comparto a carico del Fondo (proiezione al 31/12/2019)	9.829,04
c) Nuove Progressioni economiche dell'anno 2019 (da 01.09.2019)	2.918,91
d) Indennità come da CCDI integrativo del 09.05.2019: - maneggio valori 1.210,00 - Indennità condizioni di lavoro 1.440,00 - Indennità ufficiali stato civile anagrafe 700,00 - Indennità specifiche responsabilità cat.B 1.340,00	4.690,00
e) Premio riservato ai dipendenti coinvolti in un numero di progetti di rilievo strategico per l'Ente: - chiamate urgenti varie 300,00 - Chiamate squadra operai per commemorazioni e manifestazioni nei giorni festivi e prefestivi euro 500,00 - chiamate squadra operai euro 3.000,00 - progetto n. 3 sostituzioni personale euro 4.800,00 - progetto verifiche ici euro 2.000,00	10.600,00
f) Performance individuale ed organizzativa (scheda progetto PRO)	15.805,14
	71.313,19

Il fondo risorse decentrate parte variabile, come quantificato nelle premesse, è destinato come segue:

risparmi lavoro straordinario - destinato a performance individuale e organizzativa (scheda progetto PRO)	6.610,92
1,2% monte salari anno 1997 - destinato a performance individuale e organizzativa (scheda progetto PRO)	2.350,00
	8.960,92

Le parti hanno concordato che eventuali economie conseguenti alla liquidazione delle diverse indennità o progetti confluiscono automaticamente nella disponibilità da destinare alla performance individuale ed organizzativa.

### **Art. 3 – Utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

Sono stati approvati i seguenti progetti ritenuti strategici per l'amministrazione:

- il progetto "Chiamate urgenti varie" in relazione al quale sarà richiesto l'intervento per eventi eccezionali o particolari non previsti da parte dei dipendenti non appartenenti alla squadra esterna stanziando allo scopo l'importo di € 300,00. Si concorda di fissare il costo per singola chiamata da riconoscere al dipendente interessato in € 30,00 oltre alla corresponsione del compenso spettante per le ore di straordinario effettuate.

- il progetto "Chiamate squadra operai per commemorazioni e manifestazioni nei giorni festivi e prefestivi" in relazione al quale sarà richiesto l'intervento degli addetti alla squadra esterna in occasioni di commemorazioni e manifestazioni (es. 25 Aprile, 4 Novembre, Natale in piazza, Arrivo della Befana) nelle piazze e nei luoghi preposti del paese, stanziando allo scopo l'importo di euro 500,00. Il fine è quello di garantire un'adeguata preparazione dei luoghi e delle attrezzature (posizionamento di appositi cartelli di segnaletica, eventuale sfalcio erba o potatura di siepi e/o piante, pulizia dei luoghi, svuotamento cestini, la disposizione delle attrezzature necessarie ecc...). Si concorda di fissare il costo per singola chiamata da riconoscere al dipendente interessato in € 30,00 oltre alla corresponsione del compenso spettante per le ore di straordinario effettuate.

- il progetto "Chiamate urgenti squadra operai" come da scheda allegata sub "A" alla preintesa.

- il progetto "sostituzione personale" per n. 4 dipendenti individuati come segue: Caneva Lorena, settore Segreteria e Personale, Dal Zotto Mariano del Settore LL.PP. Ed ecologia, Turle Battista del Settore Ragioneria e Tributi e Dal Ferro Cinzia del Settore Servizi alla Popolazione come da scheda allegata sub "B" alla preintesa.

- il progetto "Verifiche ICI" con le modalità già definite in seno al contratto decentrato integrativo 2011 art. 4.

### **Art. 4 – Progressioni economiche orizzontali**

Considerato che a decorrere dal 01.01.2015 sono venuti meno i blocchi retributivi imposti dal D.L. n. 78/2010 s.m.i., si procede a nuove selezioni per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali nel rispetto delle norme e dei limiti vigenti in materia e con i criteri stabiliti nel contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021 del comune di Zugliano, sottoscritto il 16.07.2019;

All'indizione delle selezioni per la progressione economica orizzontale si provvederà mediante pubblicazione di apposito avviso indicante le modalità di presentazione della prevista domanda ed il termine di scadenza entro il quale la medesima dovrà essere depositata al protocollo dell'ente.

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria e Personale n. 504 del 17.10.2019 e n. 580 del 20.11.2019, per la parte stabile e con deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 14.10.2019, per la parte variabile, per un totale di Euro 80.274,11 in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	71.313,19
Risorse variabili	8.960,92
TOTALE	80.274,11

**Sezione I – RISORSE STABILI**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 71.313,19.

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 8.960,92 e sono così determinate:

**RISORSE VARIABILI**

	Descrizione	Importo
	risparmi lavoro straordinario anno 2018	€ 6.610,92
	1,2% monte salari 1997	€ 2.350,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 8.960,92

**Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo 2019 sottoposto a certificazione**

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	71.313,19
Risorse variabili	8.960,92
TOTALE	80.274,11

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

sono quantificati nel modo seguente:

	Quota a carico del Bilancio	Quota a carico del Fondo	Totale
Indennità di comparto	1.022,07	9.829,04	10.851,11
Progressioni orizzontali consolidate	3.184,89	27.470,10	30.654,99

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del fondo di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di negoziazione sono determinate dall'indennità di comparto e dal costo delle progressioni economiche orizzontali pregresse, giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, come di seguito descritte:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.829,04
Progressioni orizzontali consolidate	27.470,10
TOTALE	37.299,14

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Progressioni economiche (proiezione sino al 31/12/2019)	27.470,10
Indennità di comparto a carico del Fondo (proiezione al 31/12/2019)	9.829,04
Nuove Progressioni economiche dell'anno 2019 (da 01.09.2019)	2.918,91
Indennità come da CCDI integrativo del 09.05.2019:	4.690,00
- maneggio valori 1.210,00	
- Indennità condizioni di lavoro 1.440,00	
- Indennità ufficiali stato civile anagrafe 700,00	
- Indennità specifiche responsabilità cat.B 1.340,00	
Premio riservato ai dipendenti coinvolti in un numero di progetti di rilievo strategico per l'Ente:	10.600,00
-chiamate urgenti varie 300,00	
- Chiamate squadra operai per commemorazioni e manifestazioni nei giorni festivi e prefestivi euro 500,00	
-chiamate squadra operai euro 3.000,00	
-progetto n. 3 sostituzioni personale euro 4.800,00	
- progetto verifiche ici euro 2.000,00	
f) Performance individuale ed organizzativa (scheda progetto PRO)	15.805,14
	71.313,19

### Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	37.299,14
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	42.974,97
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	80.274,11



