

**Stampa Intero Modello in data : 17/7/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6936 - SCHIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VICENZA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/07/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/07/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	102.462	91.169	91.425	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	4,37	4	4	328.498	337.204	327.366	0	435	0
<b>CATEGORIA D</b>	56	53	56	57,29	53,65	54,26	1.913.480	1.918.207	1.974.639	0	26.882	0
<b>CATEGORIA C</b>	112	115	116	97,07	100,21	102,16	2.539.437	2.767.605	2.816.227	0	39.711	0
<b>CATEGORIA B</b>	64	65	63	56,79	57,1	56,2	1.357.810	1.450.658	1.437.298	0	20.062	0
<b>CATEGORIA A</b>	5	5	5	4,33	3,97	3,93	91.112	89.367	86.450	0	1.340	0
<b>Totale</b>	242	243	245	220,85	219,93	221,55	6.332.799	6.654.210	6.733.405	0	88.430	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.331.029</b>	<b>2.723.222</b>	<b>2.592.473</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.663.828</b>	<b>9.377.432</b>	<b>9.325.878</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	102.462	91.169	91.425	43.492	43.492	43.492	58.970	47.677	47.933	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4,37	4	4	75.143	84.192	81.842	39.732	43.311	43.311	35.411	40.881	38.531	0	108	0	0	1	0
<b>CATEGORIA D</b>	57,29	53,65	54,26	33.399	35.255	36.393	27.311	28.839	28.827	6.088	6.416	7.566	0	490	0	0	11	0
<b>CATEGORIA C</b>	97,07	100,21	102,16	26.162	27.222	27.568	22.987	24.170	24.133	3.175	3.053	3.435	0	393	0	0	3	0
<b>CATEGORIA B</b>	56,79	57,1	56,2	23.908	25.053	25.575	20.841	21.876	21.842	3.067	3.177	3.732	0	346	0	0	5	0
<b>CATEGORIA A</b>	4,33	3,97	3,93	21.030	22.159	21.979	18.717	19.702	19.705	2.313	2.457	2.274	0	336	0	0	2	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>220,85</b>	<b>219,93</b>	<b>221,55</b>	<b>28.674</b>	<b>29.854</b>	<b>30.393</b>	<b>23.897</b>	<b>25.069</b>	<b>25.057</b>	<b>4.776</b>	<b>4.786</b>	<b>5.336</b>	<b>0</b>	<b>396</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	31,5	31,25	30,25	0	0,75	4	79,75	22,75	3,25
<b>CATEGORIA D</b>	53	51	54	28	31,63	31,19	5,23	8,57	9,89	18,49	15,55	13,59
<b>CATEGORIA C</b>	111	114	115	28,98	31,93	30,64	9,66	6,61	7,33	10,74	20,56	17,16
<b>CATEGORIA B</b>	64	65	63	28,69	30,06	29,38	10,81	8,86	13,16	12,25	13,78	17,62
<b>CATEGORIA A</b>	5	5	5	30,6	33,6	31,6	34,2	39,6	23,8	1,8	1,6	1,8
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>237</b>	<b>239</b>	<b>241</b>	<b>28,85</b>	<b>31,44</b>	<b>30,63</b>	<b>9,33</b>	<b>8,23</b>	<b>9,71</b>	<b>13,86</b>	<b>17,29</b>	<b>15,93</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	4,29	9,44	7,53	Retribuzioni, codice P015	89.400	207.964	149.165	valore medio	20.839	22.030	19.809
L.S.U./L.P.U.	5,98	0,98	1,01	Retribuzioni, codice P065	15.239	14.686	17.313	valore medio	2.548	14.986	17.142
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	7.000	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.000	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	7	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	27.526	56.297	2.277	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.058	8.042	759

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5551284	6798101	0	Vi e stata un errata imputazione SIOPE per spesa "retribuzioni personale a tempo determinato (P015)" , per "compensi personale addetto a lavori socialmente utili (P065)" e per "somme rimborsate alle amministrazioni per spese di personale (P071)". Si confermano i dati presenti in SICO.
Totale T13	1182121			
Assegno T14	93203			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6826608</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	19799	19799	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	149165	242087	0	Si confermano i dati presenti in SICO. La differenza e determinata sia da personale a tempo determinato cessato prima del 2019 e inserito in L110 sia da una errata imputazione in SIOPE.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	425	4578	0	Si confermano i dati indicati in SICO. L'importo e compreso nei dati SIOPE di P055.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1866143	1847056	0	Va considerato: 1) vi e stata un'errata indicazione in SIOPE per contributi previdenza complementare; 2) per una differenza di euro 2451 si tratta di oneri per personale cessato indicati in L110; 3) negli importi in SIOPE di P035, P055 sono compresi gli oneri dovuti sulle retribuzioni al personale dipendente di dicembre 2018 e imputate a gennaio 2019. Si confermano i dati indicati in SICO.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	519803	546934	0	L'irap indicata in SICO si riferisce esclusivamente all'onere dovuto sulle retribuzioni corrisposte al personale dipendente nell'anno 2019 mentre il dato presente in SIOPE comprende: 1) IRAP per indennita amministratori e borse studio; 2) IRAP dovuta sulle retribuzioni del personale dipendente corrisposte a dicembre 2018 e imputate a gennaio 2019.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	17313	0	0	Si confermano i dati presenti in SICO
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	110709	0	0	Si confermano i dati presenti in SICO.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9509965</b>	<b>9458555</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	296213	139293	0	Si confermano i dati presenti in SICO.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9213752</b>	<b>9319262</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00402150247

Codice Fiscale : 00402150247

Telefono : 0445/691220

Fax : 0445/691449

Email : giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it

Via : PASINI

Numero Civico : 33

C.A.P. : 36015

Città : SCHIO

Provincia : VI

Codice Catastale : I531

Popolazione residente : 39162

Superficie(Kmq) : 66.21

Indirizzo pagina web dell'ente : personale@comune.schio.vi.it

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GIORDANI	GIANCARLO	0445/691220	0445/691449	giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ZANELLA	MARGHERITA	0445/691133	0445/691449	margherita.zanella@comune.schio.vi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	3
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2244
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	9904943

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PICCOLI	MASSIMO	massimo.piccoli@virgilio.it
QUAGLIA	LEONARDO	leonardo.quaglia@studio-quaglia.com
MODOLIN	PATRIZIO	info@studiomodolin.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	34.14
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	5
Trasparenza e anticorruzione	217
Sicurezza	124
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	6
Personale	
Politiche sociali ed educative	7
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	2
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	10
Università	1
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	3
Ordini professionali	1
Altro	3
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>SI</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	7	8	0	1	0	0	7	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	4	0	1	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	5	0	0	0	1	4	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	28	0	1	0	19	4	48
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	12	2	0	0	8	8	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	6	0	0	0	4	3	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	0	0	0	3	1	5

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	8	0	1	0	2	6	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	3	0	0	0	8	12	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6	4	0	0	1	2	7	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	1	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	0	1	0	2	4	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	1	0	1	0	3
<b>TOTALE :</b>	<b>76</b>	<b>103</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>57</b>	<b>79</b>	<b>166</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>CATEGORIA C</b>	0,36	1,88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,55	3,54	0	0	0	0	0,78	0,23	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,91</b>	<b>6,62</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,78</b>	<b>0,23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	1	3	0	2	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	3	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	10	0	2	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	0	2	2	1	3	1	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	3	3	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	1	4	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	2	3	0	13	1	5	1	19	0	7	0	1	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	5	12	0	7	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	5	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	3	0	2	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	1	6	4	0	3	3	2	2	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	5	3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>245</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	4	3	3	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	3	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	3	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	1	1	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	8	0	10	1	23	1	4	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	4	11	2	2	0	2	2	0	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	1	2	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	0	2	2	3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	2	8	3	2	2	-	-	-	-	23

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	2	1	1	3	0	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>22</b>	<b>43</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>245</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	5	3	0	1	2	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	1	-	-	0	5	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	4	5	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	41	0	2	0	5	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	16	0	1	5	3	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	8	-	-	0	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	6	0	1	4	4	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11	2	0	9	-	-	1	0	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	1	2	4	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	22	13	30	101	0	5	27	47	-	-	-	-	245

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	44	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	58	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	6	0	68
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	37	26	0	16	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	-	-	1	1	90
POSIZIONE ECONOMICA D6	178	284	31	318	0	13	0	19	-	-	7	22	-	-	-	-	4	12	888
POSIZIONE ECONOMICA D5	65	192	1	21	0	122	0	18	-	-	27	60	-	-	-	-	2	10	518
POSIZIONE ECONOMICA D4	110	195	19	38	0	3	-	-	-	-	121	18	-	-	-	-	5	10	519
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	164	2	28	-	-	-	-	-	-	5	15	-	-	15	0	2	4	307
POSIZIONE ECONOMICA D2	32	144	59	4	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	0	5	249
POSIZIONE ECONOMICA D1	147	101	10	3	-	-	34	0	0	207	10	13	-	-	-	-	4	5	534
POSIZIONE ECONOMICA C5	152	1.555	24	433	-	-	0	178	-	-	7	261	-	-	13	0	16	70	2.709
POSIZIONE ECONOMICA C4	245	624	59	239	0	49	30	55	0	20	24	73	-	-	50	8	14	33	1.523
POSIZIONE ECONOMICA C3	92	262	3	45	-	-	0	19	0	3	5	33	-	-	-	-	5	13	480
POSIZIONE ECONOMICA C2	30	124	0	15	-	-	14	0	0	90	312	7	-	-	0	254	1	10	857

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	144	296	8	17	-	-	0	25	0	95	12	336	-	-	-	-	6	13	952
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	438	352	408	89	-	-	12	0	-	-	69	128	-	-	-	-	38	17	1.551
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	26	0	4	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	0	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	170	183	60	35	252	0	71	19	0	16	25	13	-	-	-	-	20	8	872
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	27	0	58	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	2	89
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	40	92	0	4	0	4	0	35	58	0	3	18	-	-	-	-	3	6	263
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	30	97	0	19	-	-	9	0	-	-	2	7	-	-	-	-	4	6	174
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	83	33	3	18	-	-	-	-	-	-	8	3	-	-	-	-	12	1	161
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	59	32	18	0	-	-	8	0	0	13	2	1	-	-	-	-	6	2	141
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	106	35	3	52	-	-	0	16	0	253	22	2	-	-	-	-	16	4	509
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	30	1	21	0	32	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	0	2	97
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	12	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	50

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	31	34	0	10	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	78
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	93	0	109	-	-	-	-	-	-	0	5	0	2	-	-	0	10	219
<b>Totale</b>	2.395	4.987	713	1.628	252	223	178	387	58	697	673	1.029	0	2	78	262	167	247	13.976

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	167	-	-	3.346	-	-	43.492
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	-	-	-	6.663	-	-	86.622
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	6.663	-	-	86.622
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	194,84	482.539	-	4.791	-	-	40.714	-	-	528.044
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	85	196.310	-	1.099	-	-	17.226	-	-	214.635
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	118,46	261.985	-	549	-	-	21.878	-	-	284.412
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	83,42	176.940	-	2.247	-	-	14.947	-	-	194.134
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	60	116.100	-	-	-	-	9.675	-	-	125.775

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	109,39	201.787	-	456	-	-	14.894	-	-	217.137
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	574,79	1.097.045	-	11.080	-	-	94.240	-	13	1.202.352
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	322,07	593.029	-	167	-	-	49.666	-	569	642.293
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	131,76	235.072	-	-	-	-	19.583	-	-	254.655
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	50,06	86.889	-	-	-	-	7.153	-	-	94.042
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	147,19	249.537	-	-	-	-	22.480	-	-	272.017
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	262,8	455.254	-	2.558	-	-	38.135	-	-	495.947
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	20.788	-	435	-	-	1.769	-	-	22.992
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	134	223.437	-	-	-	-	20.158	-	-	243.595
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	20.019	-	-	-	-	1.668	-	-	21.687



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	51,57	84.536	-	-	-	-	7.072	-	-	91.608
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	43,63	71.513	-	61	-	-	5.961	-	-	77.535
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	40,67	65.552	-	-	-	-	6.465	-	-	72.017
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	33,91	54.647	-	-	-	-	4.546	-	-	59.193
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	72,61	115.351	-	-	-	-	8.487	-	9	123.829
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	8,21	13.049	-	33	-	-	1.174	-	-	14.256
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	4.509	-	-	-	-	379	-	-	4.888

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	22,33	34.136	-	253	-	-	2.866	-	-	37.255
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	24,87	37.229	-	-	-	-	3.111	-	90	40.250
<b>Totale</b>	2.658,58	5.097.150	-	23.896	-	-	430.919	-	681	5.551.284

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
467	0	0	21.782	8.500	0	599	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.040	0	0	52.300	17.000	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.040	0	0	53.191	17.000	0	8.760	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
2.471	0	0	72.436	13.587	10.147	19.428	1.269
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
1.055	0	0	0	0	4.572	0	9.306
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
1.347	0	0	15.050	3.957	6.098	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
907	0	0	0	0	4.296	572	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
596	0	0	0	0	3.098	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.057	0	0	2.704	956	5.640	18.161	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
5.612	0	8.706	0	0	26.079	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
3.031	0	2.712	0	0	14.644	0	2.872
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.204	0	1.979	0	0	5.976	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
446	0	0	0	0	2.276	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.380	0	0	0	0	6.728	163	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.293	0	0	0	0	10.173	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
107	0	0	0	0	467	1.095	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.242	0	0	0	0	5.603	0	18.460

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
103	0	0	0	0	458	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
450	0	0	0	0	2.029	0	317
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
357	0	0	0	0	1.697	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
352	0	0	0	0	1.576	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
273	0	0	0	0	1.320	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
555	0	0	0	0	2.831	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
60	0	0	0	0	338	0	1.052
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
34	0	0	0	0	107	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
175	0	0	0	0	713	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
189	0	0	0	0	800	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>27.843</b>	<b>0</b>	<b>13.397</b>	<b>217.463</b>	<b>61.000</b>	<b>117.666</b>	<b>48.778</b>	<b>33.276</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	16.585	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	3.791	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	1.164	0	0	20.482	20.137	0	11.424	0	392	0	0	12.863	12.526
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	1.902	0	0	15.520	967	0	0	0	178	0	0	194	6.561
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	2.151	0	0	16.199	15.547	0	0	0	711	0	0	0	4.923
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	1.803	0	0	7.923	16.953	0	0	0	751	0	0	0	3.900
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	1.194	0	0	9.199	1.814	0	0	0	960	0	0	1.433	1.793
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	1.716	0	0	11.073	2.567	0	0	0	2.078	0	0	1.070	1.724
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	11.355	0	0	77.305	17.253	0	0	0	9.771	0	0	0	10.361
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	6.117	0	0	42.873	10.078	0	0	0	5.834	0	0	0	10.033
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	2.359	0	0	15.346	2.293	0	0	0	2.635	0	0	100	1.385
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	1.016	0	0	5.389	0	0	0	0	1.103	0	0	0	807
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	2.427	0	0	19.069	4.799	0	0	0	3.385	0	0	0	3.967
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	12.687	0	0	34.739	4.766	0	0	0	5.771	0	0	1.353	11.981
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	315	0	0	1.433	890	0	0	0	264	0	0	64	242
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	4.487	0	0	16.940	0	0	0	0	3.335	0	0	617	3.278
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	184	0	0	1.337	0	0	0	0	276	0	0	63	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.054	0	0	6.464	776	0	0	0	1.191	0	0	100	1.685
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.708	0	0	5.296	0	0	0	0	1.003	0	0	232	1.718
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.956	0	0	5.464	0	0	0	0	976	0	0	0	434
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.635	0	0	3.742	0	0	0	0	811	0	0	179	536
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	3.389	0	0	6.234	0	0	0	0	1.743	0	0	0	1.150
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	175	0	0	1.379	0	0	0	0	208	0	0	46	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	81	0	0	15	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	651	0	0	2.125	0	0	0	0	581	0	0	118	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	412	0	0	2.104	0	0	0	0	677	0	0	133	267
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>61.857</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>327.635</b>	<b>102.631</b>	<b>16.585</b>	<b>11.424</b>	<b>0</b>	<b>44.715</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18.580</b>	<b>79.271</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	31.348	16.585	0	<b>47.933</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	70.340	3.791	0	<b>74.131</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	79.991	0	0	<b>79.991</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	119.338	66.462	12.526	<b>198.326</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	14.933	18.761	6.561	<b>40.255</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	26.452	34.608	4.923	<b>65.983</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	5.775	27.430	3.900	<b>37.105</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.694	14.600	1.793	<b>20.087</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	28.518	18.504	1.724	<b>48.746</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	40.397	115.684	10.361	<b>166.442</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	23.259	64.902	10.033	<b>98.194</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	9.159	22.733	1.385	<b>33.277</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.722	7.508	807	<b>11.037</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	8.271	29.680	3.967	<b>41.918</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12.466	59.316	11.981	<b>83.763</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.669	2.966	242	<b>4.877</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	25.305	25.379	3.278	<b>53.962</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	561	1.860	0	<b>2.421</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.796	9.585	1.685	<b>14.066</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.054	8.239	1.718	<b>12.011</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.928	8.396	434	<b>10.758</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.593	6.367	536	<b>8.496</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.386	11.366	1.150	<b>15.902</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.450	1.808	0	<b>3.258</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	141	96	0	<b>237</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	888	3.475	0	<b>4.363</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	989	3.326	267	<b>4.582</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.182.121</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	93.203
GESTIONE MENSE	49.119
EROGAZIONE BUONI PASTO	19.799
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.137
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	9.899
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.277
ALTRE SPESE	36.396
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	149.165
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.298
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	425
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.866.143
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	519.803
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	17.313
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	110.709
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	218.913
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	77.300
<b>Totale</b>	<b>2.592.473</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: EURO 92.891,71 RIMBORSO EFFETTUATO AL COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA; EURO 7.061,45 RIMBORSO EFFETTUATO AL COMUNE DI MAROSTICA; EURO 10.755,88 RIMBORSO EFFETTUATO A "LA CASA".	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: EURO 66.993,49 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI MALO; EURO 11.362,91 RIMBORSO RICEVUTO DALL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI VICENZA; EURO 58.866 RIMBORSO RICEVUTO DA "LA CASA"; EURO 15.416,51 RIMBORSO RICEVUTO DALL'UNIONE MONTANA; EURO 14.323,89 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI BROGLIANO; EURO 16.427,44 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI TORREBELVICINO; EURO 2.628,95 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI ISOLA VICENTINA; EURO 3.844,79 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI CRESPADORO; EURO 11.381,05 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI VICENZA; EURO 1.899,87 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI SANT'ELENA; EURO 15.768,25 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO. P099: EURO 222,10 RIMBORSO RICEVUTO DALL'INAIL; EURO 44.199,67 RIMBORSO RICEVUTO DALLO STATO; EURO 12.310,50 RIMBORSO RICEVUTO DALL'ISTAT; EURO 20.567,59 RIMBORSO RICEVUTO DALLA S.E.C.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	84.466	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.354	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.429	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.708	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.714	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.491	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	8.337	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	74.746	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	211.245	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.259	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.259	0
totale Risorse posizione risultato	213.504	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	97.645

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	34.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	131.645
totale Risorse posizione risultato	0	131.645
<b>Totale</b>	<b>213.504</b>	<b>131.645</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	651.373	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	20.634	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	19.533	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	5.022	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	696.562	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	94.914	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	11.423	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	27.165	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	1.667	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.728	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	15.840	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	51	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	47.974	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	293.871	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	494.633	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	1.191.195	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	116.120	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	116.120	0
totale P.O. (bilancio)	116.120	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	491.737
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	110.169
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	8.847
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	99
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	189.226
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	193.720
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	48.935
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	13.239
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	94.914
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	11.423
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	1.667

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	52
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.164.028
totale Fondo risorse decentrate	0	1.164.028
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	91.443
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	20.267
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	111.710
totale P.O. (bilancio)	0	111.710
<b>Totale</b>	<b>1.307.315</b>	<b>1.275.738</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	213504
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	24597
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	26150
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	20000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	26089
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	34000
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,07 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0



159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1437788
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1224285
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	70610

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	191228
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	248323
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	193720
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	189226
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	20267
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	49,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	