



Comune di Zugliano (VI)

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ZUGLIANO

MESE DI OTTOBRE 2019

Totale giornate lavorative (convenzionali 23) per 23 dipendenti di cui n.: 6 a tempo parziale e n. 1 a tempo determinato a tempo parziale	548
Totale giornate di assenza nel mese	66
Totale giornate di presenza nel mese	482
TASSO DI ASSENZA	12,04%
TASSO DI PRESENZA	87,96%

di cui SETTORE SEGRETERIA E PERSONALE

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23) per 3 dipendenti di cui n. 1 a tempo det. e parziale	92
Totale giornate di assenza nel mese	3
Totale giornate di presenza nel mese	89
TASSO DI ASSENZA	3,79%
TASSO DI PRESENZA	96,21%

di cui SETTORE RAGIONERIA/TRIBUTI

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23) per 5 dipendenti di cui: 2 a tempo parziale orizzontale	115
Totale giornate di assenza nel mese	27
Totale giornate di presenza nel mese	88
TASSO DI ASSENZA	22,45%
TASSO DI PRESENZA	77,55%

di cui SETTORE LAVORI PUBBLICI/ECOLOGIA

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23) per 7 dipendenti di cui n. 1 part-time orizzontale	161
Totale giornate di assenza nel mese	14
Totale giornate di presenza nel mese	147
TASSO DI ASSENZA	8,63%
TASSO DI PRESENZA	91,37%

di cui SETTORE SERVIZI ALLA POPOLAZIONE

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23) per 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	92
Totale giornate di assenza nel mese	8
Totale giornate di presenza nel mese	84
TASSO DI ASSENZA	9,86%
TASSO DI PRESENZA	90,14%

di cui SETTORE PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO/ED. PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE

Totale giornate lavorative del mese: n. 23 per n. 4 dipendenti, di cui n. 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 1 a tempo parziale orizzontale	88
Totale giornate di assenza nel mese	14
Totale giornate di presenza nel mese	74
TASSO DI ASSENZA	9,56%
TASSO DI PRESENZA	90,44%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.