

# Stampa Intero Modello in data : 30/5/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6936 - SCHIO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .F.to.Giancarlo.Giordani

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori ...F.to Angelo Scarabino

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2013 01:42:48

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	97.902	124.846	103.052	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	18.842	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	DIRETTORI GENERALI	134.010	134.305	127.820	DIRETTORI GENERALI	12.574	0	0
DIRIGENTI	5	5	4	DIRIGENTI	471.376	413.834	392.674	DIRIGENTI	54.086	0	0
CATEGORIA D	58	57	56	CATEGORIA D	1.878.115	1.873.968	1.913.972	CATEGORIA D	0	1.321	0
CATEGORIA C	111	109	112	CATEGORIA C	2.563.649	2.592.709	2.594.671	CATEGORIA C	0	1.656	0
CATEGORIA B	76	74	71	CATEGORIA B	1.620.581	1.615.037	1.593.852	CATEGORIA B	0	929	0
CATEGORIA A	9	9	8	CATEGORIA A	149.789	150.159	148.397	CATEGORIA A	0	22	0
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	RESTANTE PERSONALE	0	19.041	18.796	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

<b>Totale</b>	261	257	253	<b>Totale</b>	6.915.422	6.923.899	6.893.234	<b>Totale</b>	66.660	22.770	0
				<b>Tabella 14</b>	<b>3.594.296</b>	<b>3.102.347</b>	<b>3.087.875</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>10.509.718</b>	<b>10.026.246</b>	<b>9.981.109</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2013 01:42:48

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	97.902	106.004	103.052	42.198	45.526	46.952	55.704	60.478	56.100	0	16.951	0	0	1.891	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	121.436	134.305	128.247	49.643	47.538	47.925	71.793	86.767	80.323	8.781	0	0	3.793	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	4,8	83.458	82.767	81.779	46.001	45.771	45.205	37.457	36.996	36.574	8.195	0	0	2.623	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	54,68	55,18	54,93	34.347	33.936	34.842	27.834	27.913	27.873	6.513	6.024	6.969	0	24	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA C</b>	98,03	100,57	100,54	26.151	25.765	25.806	22.586	22.413	22.464	3.565	3.352	3.342	0	16	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	68,26	67,74	66,23	23.740	23.827	24.065	20.230	20.489	20.674	3.510	3.338	3.391	0	14	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	7,17	7,22	6,48	20.894	20.792	22.901	18.522	18.571	18.729	2.371	2.221	4.172	0	3	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0,22	0,22	0	85.578	85.761	0	30.840	30.963	0	54.737	54.798	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>235,14</b>	<b>237,93</b>	<b>235,2</b>	<b>29.126</b>	<b>29.004</b>	<b>29.307</b>	<b>23.695</b>	<b>23.725</b>	<b>23.805</b>	<b>5.431</b>	<b>5.279</b>	<b>5.503</b>	<b>212</b>	<b>88</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2013 01:42:48

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	18	14	15	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	33	20	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	4	28,6	22,8	27,75	18,8	19	69,5	8	1,2	1
CATEGORIA D	54	53	52	29,24	30,58	31,96	2,67	4,77	4,67	15,61	12	12,83
CATEGORIA C	111	109	112	24,7	28,99	31,04	6,14	11,02	7,88	21,14	19,27	23,31
CATEGORIA B	76	71	68	24,32	30,52	31,88	9,21	8,21	11,82	15,33	11,66	9,85
CATEGORIA A	9	9	8	22,56	27,22	31,63	5,89	7,22	42,5	15,33	43,44	30,25
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	4	15	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	257	250	246	25,55	29,38	31,3	6,51	8,79	10,35	17,63	15,84	17,05



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2013 01:42:48

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	7,73	10,72	13,13	Retribuzioni, codice P015	194.011	245.216	289.388	valore medio	25.098	22.875	22.040
L.S.U.	1	1,01	9,12	Retribuzioni, codice P065	7.987	8.189	14.091	valore medio	7.987	8.108	1.545
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	8	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	26.983	8.281	4.288	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.373	4.141	2.144

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	21	37	50	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	65.315	75.880	74.565	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.110	2.051	1.491
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	61	64	51	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	760.473	569.811	373.292	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.467	8.903	7.319

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

La dotazione organica è stata definita con deliberazione di Giunta n. 139 dell'8.05.2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3	2	1	0	0	0	4	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3	2	0	0	0	2	3	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	5	0	1	0	0	2	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	9	0	0	0	1	5	10

POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	4	0	0	0	0	1	4
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	16	2	2	0	6	10	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	7	0	0	0	4	3	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	117	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	15	2	0	0	0	6	15	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	1	0	2	0	3	4	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	8	4	0	1	1	0	9	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	66	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	1	0	0	0	2	4	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	1	2	2	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>283</b>	<b>82</b>	<b>102</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>53</b>	<b>89</b>	<b>164</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1,49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA B	0,5	5,98	0	0	0	0	2,81	5,05	0	0	3	0	10	0
CATEGORIA A	1,07	2,09	0	0	0	0	0	1,26	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,57</b>	<b>11,56</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,81</b>	<b>6,31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	2	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	1	0	1
CATEGORIA A	0	2	2	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	1	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	0	1	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	6	3	3	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	2	2	7	1	14	1	13	0	9	3	0	-	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	0	6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	12	4	8	0	2	1	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	4	0	4	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	0	2	3	1	3	3	5	0	3	2	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	2	0	1	2	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	1	3	3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	2	0	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>253</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	4	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	6	1	15	0	16	3	5	2	1	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	0	3	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	5	2	6	3	8	2	2	1	3	-	-	2	0	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	4	2	2	0	2	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	14



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	4	2	7	4	4	0	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	1	0	1	2	0	1	-	-	-	10	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	4	0	3	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	14	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	2	1	0	-	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>38</b>	<b>18</b>	<b>34</b>	<b>20</b>	<b>41</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>253</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	2	3	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	3	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	0	1	1	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	0	5	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	3	-	-	3	7	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	6	43	-	-	1	2	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	5	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	8	16	0	2	2	6	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	9	-	-	1	2	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	0	9	8	-	-	1	0	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	7	4	-	-	1	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	5	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	16	6	50	116	0	3	23	39	-	-	-	-	253

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
DIRETTORE GENERALE	42	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	32	0	278	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	311
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	43	36	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	82
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	89	95	3	0	-	-	2	2	-	-	10	4	-	-	-	-	-	-	205
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	98	63	1	7	-	-	0	7	-	-	1	8	-	-	-	-	-	-	185
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	72	116	21	10	-	-	-	-	-	-	10	9	-	-	-	-	-	-	238

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	53	189	0	23	-	-	0	21	-	-	3	26	0	1	-	-	-	-	316
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	58	31	6	4	2	0	-	-	-	-	10	5	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA D3	157	337	3	47	-	-	-	-	12	81	29	37	-	-	0	3	-	-	706
POSIZIONE ECONOMICA D2	32	151	12	71	-	-	-	-	-	-	1	18	-	-	-	-	-	-	285
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	29	92	22	13	-	-	3	0	0	357	3	2	-	-	-	-	-	-	521
POSIZIONE ECONOMICA C5	204	1.449	59	558	0	12	0	164	0	5	20	159	2	6	0	21	-	-	2.659
POSIZIONE ECONOMICA C4	41	266	23	60	-	-	0	35	0	6	1	11	1	0	42	222	-	-	708
POSIZIONE ECONOMICA C3	274	730	17	123	0	3	29	38	8	795	56	38	0	1	2	144	-	-	2.258
POSIZIONE ECONOMICA C2	99	305	6	26	-	-	0	7	11	194	25	29	-	-	0	305	-	-	1.007
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	34	74	0	10	-	-	0	51	0	161	3	4	-	-	-	-	-	-	337

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	507	244	248	40	-	-	17	0	0	7	59	13	3	4	-	-	-	-	1.142
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	84	169	6	65	-	-	-	-	-	-	6	19	0	1	-	-	-	-	350
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	61	0	154	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	219
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	281	147	169	12	-	-	70	0	0	21	77	12	1	3	14	0	-	-	807
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	61	243	0	16	-	-	0	36	0	253	3	15	0	1	-	-	-	-	628
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23	68	3	66	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	166
POSIZIONE ECONOMICA B3	83	114	8	9	-	-	-	-	-	-	9	10	1	0	-	-	-	-	234
POSIZIONE ECONOMICA B2	28	55	0	8	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	84	0	85	-	-	0	17	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	196

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	70	0	234	0	200	0	11	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	518
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	60	0	21	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	82
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>Totale</b>	2.554	5.188	1.041	1.508	2	215	121	389	31	1.880	336	442	8	17	58	695	-	-	14.485

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	167	7.348	-	-	542	46.952
DIRETTORE GENERALE	11,96	39.851	-	-	9.905	-	-	1.991	47.765
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	23,43	78.005	-	839	14.748	-	-	2.794	90.798
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	34,19	113.904	-	-	12.412	-	-	57	126.259
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	84	198.405	-	2.848	20.116	-	-	-	221.369
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	71,78	169.529	-	5.095	15.193	-	-	-	189.817
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	79,75	176.170	-	407	17.160	-	-	66	193.671
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	89	196.623	-	1.821	18.021	-	-	281	216.184



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	36	76.133	-	144	6.404	-	-	-	82.681
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	178,66	362.347	-	1.415	31.349	-	-	2.436	392.675
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	60	111.019	-	1.380	9.436	-	-	-	121.835
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	60	105.833	-	-	8.752	-	-	1.675	112.910
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	574,18	1.047.444	-	17.457	89.481	-	-	2.688	1.151.694
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	85,29	150.081	-	-	11.697	-	-	11.030	150.748
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	354,53	604.854	-	622	49.498	-	-	15.083	639.891
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	156,52	259.519	-	167	19.423	-	-	25.890	253.219
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	36	58.362	-	-	4.882	-	-	176	63.068
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	261,58	433.221	-	4.838	36.883	-	-	1.260	473.682
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	98,51	157.131	-	1.513	13.357	-	-	193	171.808
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	22	35.097	-	435	3.068	-	-	-	38.600

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	155,53	243.759	-	-	20.440	-	-	1.500	262.699
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	105,33	162.893	-	-	13.442	-	-	2.127	174.208
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30,67	46.588	-	-	3.911	-	-	-	50.499
POSIZIONE ECONOMICA B3	84	127.611	-	382	10.749	-	-	321	138.421
POSIZIONE ECONOMICA B2	37,15	54.211	-	648	4.603	-	-	115	59.347
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	35.080	-	652	3.000	-	-	62	38.670
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	-	1.443	-	-	-	18.627
POSIZIONE ECONOMICA A3	27	37.972	-	-	4.132	-	-	59	42.045
POSIZIONE ECONOMICA A2	14,76	20.315	-	-	1.704	-	-	-	22.019
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2,63	5.332	-	-	1.454	-	-	-	6.786
<b>Totale</b>	2.822,45	5.164.452	-	40.830	464.011	-	-	70.346	5.598.947

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	27.822	0	0	0
DIRETTORE GENERALE	290	0	0	44.602	1.500	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	571	0	0	36.299	14.877	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	823	0	0	71.863	25.500	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.488	0	0	39.936	3.905	4.354	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	1.271	0	0	6.462	900	3.711	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.321	0	0	26.715	5.316	4.089	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.475	0	0	16.338	2.566	4.587	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	571	0	0	0	0	1.848	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.717	0	0	9.762	368	9.182	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	833	0	0	0	0	3.076	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	794	0	0	0	0	3.004	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	7.861	0	9.815	0	0	26.001	519

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.126	0	1.330	0	0	3.583	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	4.538	0	3.598	0	0	15.677	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.794	0	3.130	0	0	6.410	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	438	0	0	0	0	1.621	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.249	0	0	0	0	10.079	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.174	0	0	0	0	3.836	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	263	0	0	0	0	821	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.829	0	0	0	0	5.966	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.222	0	0	0	0	4.120	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	349	0	0	0	0	1.201	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	957	0	0	0	0	3.280	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	403	0	0	0	0	1.447	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	263	0	0	0	0	765	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	129	0	0	0	0	389	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	369	0	0	0	0	1.100	11.274
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	152	0	0	0	0	466	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	41	0	0	0	0	136	0
<b>TOTALE</b>	<b>38.553</b>	<b>0</b>	<b>17.873</b>	<b>279.799</b>	<b>54.932</b>	<b>120.749</b>	<b>11.793</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	24.160	0	0	0	3.876	0
<b>DIRETTOR E GENERAL E</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33.663	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	2.036	0	0	0	0	109	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23.539	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	399	0	0	6.268	9.357	0	11.248	0	0	10.079	1.025

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	1.178	0	0	10.306	0	0	0	0	0	6.240	4.024
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.180	0	0	5.697	12.238	0	0	0	0	15.274	4.361
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1.306	0	0	9.392	10.898	0	0	0	0	0	4.291
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	635	0	0	7.253	754	0	0	0	0	0	1.355

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	3.236	0	0	24.049	20.556	0	0	0	0	531	8.840
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	1.013	0	0	13.086	0	0	0	0	0	0	4.204
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	822	0	0	8.729	4.879	0	0	0	0	678	860
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	10.476	0	0	90.024	7.766	0	0	0	0	1.599	13.248

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	1.316	0	0	12.206	261	0	0	0	0	119	882
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	7.038	0	0	50.645	5.729	0	0	0	0	0	6.551
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	2.371	0	0	21.360	4.786	0	0	0	0	0	6.372
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	619	0	0	4.558	218	0	0	0	0	0	466

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	10.213	0	0	39.600	4.204	0	0	0	0	1.206	9.186
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	5.881	0	0	13.327	0	0	0	0	0	453	4.667
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	487	0	0	2.996	1.138	0	0	0	0	1.133	0
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	9.035	0	0	23.169	0	0	0	0	0	717	4.769

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.067	0	0	16.660	0	0	0	0	0	149	4.164
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	700	0	0	4.026	0	0	0	0	0	0	156
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	3.463	0	0	11.636	0	0	0	0	0	449	1.139
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	2.330	0	0	4.226	0	0	0	0	0	196	850



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	382	0	0	3.047	0	0	0	0	0	127	359
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	632	0	0	1.507	0	0	0	0	0	65	57
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	293	0	0	2.882	0	0	0	0	0	183	169
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	259	0	0	1.902	0	0	0	0	0	77	188

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	11.833	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.833</b>	<b>67.331</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>388.551</b>	<b>84.820</b>	<b>24.160</b>	<b>11.248</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100.462</b>	<b>82.183</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>56.100</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>80.055</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>53.892</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>121.725</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>88.059</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>34.092</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>76.191</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>50.853</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>12.416</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>79.241</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>22.212</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>19.766</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>167.309</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>20.823</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>93.776</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>46.223</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>7.920</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>77.737</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>29.338</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.838</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>45.485</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>28.382</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>6.432</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>20.924</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>9.452</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>4.943</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>2.779</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>16.270</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>3.044</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>12.010</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.294.287</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	84.018
GESTIONE MENSE	63.130
EROGAZIONE BUONI PASTO	17.017
FORMAZIONE DEL PERSONALE	29.130
COPERTURE ASSICURATIVE	19.328
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4.288
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	74.565
ALTRE SPESE	129.824
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	373.292
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	289.388
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.918
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.989.004
IRAP	535.244
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	14.091
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	5.649
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	337.587
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	206.424
<b>Totale</b>	<b>3.087.875</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Euro 5.649,00 somma rimborsata al Comune di Malo	

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090: Euro 85.702,00 rimborso ricevuto da Pasubio Tecnologia - Euro 146.681,00 rimborso ricevuto da CONI - Euro 41.185,00 rimborso ricevuto dal Comune di Torrebelvicino - Euro 15.461,00 rimborso ricevuto dal Comune di Valdagno - Euro 24.279,00 rimborso ricevuto dal Comune di Montorso - Euro 24.279,00 rimborso ricevuto dal Comune di Valli del Pasubio - P099: Euro 5.587,00 rimborso ricevuto da INAIL - Euro 10.839,00 rimborso ricevuto dallo Stato - Euro 40.782,00 rimborso ricevuto dalla S.E.C. - Euro 149.216,00 rimborso ricevuto dall'ISTAT

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	560.997	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	67.624	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	24.673	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	33.780	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	36.267	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	31.299	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-14.607	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	740.033	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	47.024	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	67.807	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	25.101	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	18.963	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	259.501	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	47.973	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-8.937	0
totale Risorse variabili Fondo unico	457.432	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	117.652
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	458.225
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	102.814
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	14.545
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	63.443
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	17.600
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	774.279
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	171.627
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	251.559
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	423.186
<b>Totale</b>	<b>1.197.465</b>	<b>1.197.465</b>



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	84.466	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.354	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.429	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.708	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.714	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.491	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	8.337	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	74.746	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	211.245	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.259	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.259	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	117.155

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	32.001
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	149.156
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	64.348
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	64.348
<b>Totale</b>	<b>213.504</b>	<b>213.504</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5598947	6977252	
Totale T13	1294287		
Assegno T14	84018		
L010 - GESTIONE MENSE	63130	63130	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	17017	17017	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	29130	29130	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	19328	19328	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4288	4288	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	74565	74565	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	373292	373292	

L110 - ALTRE SPESE	129824	129824	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	289388	289388	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3918	3918	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1989004	1989004	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	535244	535244	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	14091	14091	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	5649	5649	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10525120</b>	<b>10525120</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	544011	544011	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9981109</b>	<b>9981109</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00402150247**

**Codice Fiscale : 00402150247**

**Telefono : 00445/691233**

**Fax : 00445/691449**

**Email : [giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it](mailto:giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it)**

**Via : PASINI**

**Numero Civico : 33**

**C.A.P. : 36015**

**Città : SCHIO**

**Provincia : VI**

**Codice Catastale : I531**

**Popolazione residente : 39566**

**Superficie(Kmq) : 67.07**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [comune.schio.vi.it](http://comune.schio.vi.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>GIORDANI</b>	<b>GIANCARLO</b>	<b>00445/691220</b>	<b>00445/691449</b>	<b>giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GIORDANI	GIANCARLO	00445/691220	00445/691449	giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it



# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	7
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	50
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	51
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2533
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	16
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	10170
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	25
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

**NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>1</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SCARABINO	ANGELO	scarabi@libero.it
MONTI	MARGHERITA	m.monti@studio-monti.com
STEFENELLO	GIANCARLO	gistefenello@analysisrl.biz

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	28.88
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>0</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>SI</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/08/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	06/06/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/06/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1210132
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1197465
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	2.03
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+19787
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+86770
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1252950
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1197465 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1252950)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		102815
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	10000
	2	9000
	2	8000
	3	7000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO



E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	251560
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	171627
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	22

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	170
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	64
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	8,59
Tra 60 e 90% =	66,41
Inferiore o uguale al 60% =	25
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	12
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	19/06/2001
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/06/2001
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/06/2001
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2001
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	213504
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	213504
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	213504
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 213504 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 213504)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	30021
	3	26000
	1	15300
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	80
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	20
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	



NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..F.to Angelo Scarabino