



Comune di Zugliano (VI)

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ZUGLIANO

MESE DI LUGLIO 2018

Totale giornate lavorative (convenzionali 22) per 22 dipendenti + Segretario Comunale) di cui n.: 4 a tempo parziale	501
Totale giornate di assenza nel mese	114
Totale giornate di presenza nel mese	387
TASSO DI ASSENZA	22,75%
TASSO DI PRESENZA	77,25%

di cui del **SEGRETARIO COMUNALE**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22)	22
Totale giornate di assenza nel mese	1
Totale giornate di presenza nel mese	21
TASSO DI ASSENZA	4,80%
TASSO DI PRESENZA	95,20%

di cui **SETTORE SEGRETERIA E PERSONALE**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 3 dipendenti	66
Totale giornate di assenza nel mese	23
Totale giornate di presenza nel mese	43
TASSO DI ASSENZA	33,95%
TASSO DI PRESENZA	66,05%

di cui **SETTORE RAGIONERIA/TRIBUTI**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 4 dipendenti di cui: 2 a tempo parziale orizzontale	110
Totale giornate di assenza nel mese	21
Totale giornate di presenza nel mese	89
TASSO DI ASSENZA	18,87%
TASSO DI PRESENZA	91,13%

di cui **SETTORE LAVORI PUBBLICI/ECOLOGIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 6 dipendenti	132
Totale giornate di assenza nel mese	22
Totale giornate di presenza nel mese	110
TASSO DI ASSENZA	16,47%
TASSO DI PRESENZA	83,53%

di cui **SETTORE SERVIZI ALLA POPOLAZIONE**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	88
Totale giornate di assenza nel mese	17
Totale giornate di presenza nel mese	71
TASSO DI ASSENZA	18,37%
TASSO DI PRESENZA	81,63%

di cui **SETTORE PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO/ED. PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE**

Totale giornate lavorative del mese: n. 22 per n. 4 dipendenti ;di cui n. 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 1 a tempo parziale orizzontale	83
Totale giornate di assenza nel mese	30
Totale giornate di presenza nel mese	53
TASSO DI ASSENZA	36,54%
TASSO DI PRESENZA	63,46%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.