



COMUNE DI ZANÈ

PROVINCIA DI VICENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA PERSONALE

N. DET / 445 / 2016 DEL 28-11-2016

AREA PERSONALE PROPOSTA N. DT - 463 - 2016 DEL 21-11-2016

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA E RIPARTIZIONE FONDO RISORSE UMANE 2016

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 47 del 22/12/2015 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016/2018 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 283 del 23/12/2015 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2016/18;

VISTO il CCNL Regioni ed Autonomie Locali approvato in data 11/04/2008, il CCDI per il Comune di Zanè anno 2015 sottoscritto in data 30 settembre 2015 ;

RICHIAMATA la determinazione Area Pers. n. 46 del 20-01-2016 con la quale si procedeva all'impegno di spesa per la corresponsione in via provvisoria, a tutti i dipendenti delle indennità già previste per l'anno 2015 fino all'approvazione del fondo sviluppo risorse umane per l'anno 2016, e secondo quanto disposto nei verbali della Commissione Delegazione Trattante;

EVIDENZIATO che con delibera di Giunta Comunale n. 285/15 è stato approvato il progetto "Zanè Sicura" ex art. 5 comma 5 CCNL 1.4.1999 annualità 2016/2017 per l'importo € 13.500,00 come approvato nella Commissione Delegazione Trattante del 30 novembre 2011;

VISTA la determinazione Area Personale n. 324/2016 con la quale, ai sensi ex art. 31 del CCNL 22/01/2004, si costituiva il Fondo Sviluppo Risorse umane per l'anno 2016 e si iniziava la contrattazione;

PRESO ATTO che nelle sedute di Commissione Delegazione Trattante del 31/08 e 06/10 2016 l'ipotesi di CCDI e del fondo salario accessorio per l'anno 2016 è stata esaminata ed approvata;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 186/16 con la quale si autorizzava in nome e per conto dell'Amministrazione il Segretario Comunale in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016;

DATO ATTO che il fondo sviluppo risorse umane per l'anno 2016, di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, si costituisce per le sue componenti nell'importo di € 59.069,43 di cui € 35.569,43 per parte stabile ed € 23.500,00 per parte variabile;

DATO ATTO altresì che il fondo per lavoro straordinario ai sensi art. 14 CCNL 1/4/1999 ammonta ad € 8.805,23;

EVIDENZIATO che:

- la dipendente Calvi Lucia dal 6 luglio 2016, per mobilità interna volontaria, è stata trasferita dall'Area Tecnica/Tributi all'Area Servizi Generali al Cittadino, di conseguenza perdendo le mansioni di responsabilità connesse alle funzioni di vice Capo Area espletata nell'attività;
- l'Indennità di Responsabilità vice di € 700,00 anno, art. 36 CCNL 22/01/2004 –(art. 17 C.2 lettera F) CCNL 1.4.1999, è stata corrisposta alla medesima fino a tale data per € 361,20;
- dal 07 luglio 2016, la rimanente somma relativa all'indennità di responsabilità vice, a seguito di sottoscrizione CCDI 2016, sarà corrisposta a mese per € 240,35 alla dipendente Verlatto Silvia e per € 96,15 alla dipendente Veronese Gina;

DATO ATTO che in data 14 novembre 2016 la Delegazione di parte Pubblica, gli RSU e le Organizzazioni Sindacali Territoriali hanno sottoscritto il nuovo CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016;

RICHIAMATO l'art. 3 comma 2 del CCDI il quale prevede che gli effetti dello stesso decorrono dal 01-01-2016 e consentono la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il CCDI vigente;

RITENUTO autorizzare il personale per lo svolgimento di n. 25 ore di lavoro straordinario pro capite, previa autorizzazione del Responsabile di Area valutate le necessità, fatte salve eventuali rideterminazioni da effettuare con le ore a residuo, il tutto qui confermato;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 283/2015 con la quale è stato approvato il PEG 2016/2018 il piano dettagliato degli obiettivi e della Performance 2016/2018;

RITENUTO a tal fine, procedere in merito;

VISTO il T.U.E.L. D.Lgs.vo 267/00;

VISTO il D. Leg.vo 165/01;

VISTA la disponibilità dello stanziamento cui va imputata la spesa e ciò anche ai fini della copertura e liquidazione ai sensi del D. Lgs n. 267/2000;

ASSUNTO il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario ed il proprio parere di legittimità;

D E T E R M I N A

- 1) di approvare, secondo quanto in premessa esposto che qui si intende ritrascritto, il fondo sviluppo risorse umane, di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 per l'anno 2016, per l'importo complessivo di 59.069,43 di cui € 35.539,43 per parte stabile ed € 23.500,00 per parte variabile ed il nuovo CCDI anno 2016 per il Comune di Zanè, così come sottoscritto in data 14 novembre 2016 dalla Delegazione Trattante di parte Pubblica dagli RSU e dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali;
- 2) di approvare il fondo per lavoro straordinario per l'anno 2016, ai sensi art. 14 CCNL 1/4/1999 pari ad € 8.805,23;

- 3) di ripartire il fondo salario accessorio, giusta Delegazione Trattante del 06 ottobre 2016 , e sottoscrizione definitiva del 14 novembre 2016 come segue:

Parte fissa		€ 35.569,43
parte variabile		€ 23.500,00
TOTALE		€ 59.069,43
Con risorse fisse:		
RISCHIO ART. 17 C.2 LETTERA D) ccnl 1.4.99	€ 1.820,00	
INDEN.ART. 17 c.2 lettera i) CCNL 1.4.99	€ 1.850,00	
INDEN.RESP.TA' .ART. 17 c.2 lettera f) CCNL 1.4.99	€ 11.000,00	
INDENNITA' COMPARTO	€ 13.600,00	
INDENNITA' ECONOMO art. 17 c.2 lettera d) CCNL 1.4.99	€ 420,00	
PROGETTO OPERAI "EMERGENZA TERRITORIO"	€ 4.560,00	
COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA MERITOCRAZIA	€ 2.319,43	
	€ 35.569,43	
Con risorse variabili:		
Progetti art. 15 c.5 ccnl 1.4.1999	€ 13.500,00	
incentivo ufficio tecnico l. 109/94	€ 10.000,00	
	€ 23.500,00	
TOTALE FONDO		€ 59.069,43

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 8.805,23
-----------------------------------	-------------------

- 4) Di attribuire ai dipendenti le indennità come di seguito a valere dal 01/01/2016:

Indennità di rischio:	tutti i componenti la squadra esterna operai più il messo comunale , € 30,00 mensili pro capite - <u>in base alla presenza in servizio</u> – in tale attività vanno riconosciuti i rischi derivanti dal lavoro nella gestione quotidiana, con prestazioni lavorative in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale Per un totale pari ad € 1.820,00 annui
------------------------------	---

Indennità di art. 36 CCNL 22/01/2004 (art.17 c.2 lettera i) CCNL 1.4.1999	Rapportate a mese - per un totale pari ad € 1.850,00 annui – la corresponsione di tali indennità non è legata alla presenza in servizio, fatto salvo l'astensione per congedo parentale facoltativo, è un'indennità professionale riferita a tutti i profili che abbiano i requisiti previsti dal medesimo articolo quali: ufficiale di stato civile, elettorale, tributi, attività informatica e di archivio.
De Munari Paola	€ 200,00 annue lorde per l'attività di stato civile

Ranzolin Marina	€ 200,00 annue lorde per l'attività di archiviazione informatica
Dall'alba Laura	€ 200,00 annue lorde per l'attività di archiviazione informatica
Dalla Valle Elena	€ 300,00 annue lorde per l'attività di messo comunale
Meneghini Maria Rosa	€ 150,00 annue lorde per l'attività di messo comunale
Calvi Lucia	€ 300,00 annue lorde per l'attività di archiviazione informatica
Zambon Luca	€ 150,00 annue lorde per l'attività di archiviazione informatica
Dal Prà Francesco	€ 100,00 annue lorde per l'attività di messo comunale
Vaccari Denico	€ 250,00 annue lorde per l'attività di messo comunale

Indennità di Responsabilità art. 36 CCNL 22/01/2004 –(ART. 17 C.2 LETTERA F) ccnl 1.4.1999	Rapportata a mese - per un totale pari ad € 11.000,00 annui – la corresponsione di tali indennità non è legata alla presenza in servizio, fatto salvo l'astensione per congedo parentale facoltativo. Compete ad alcuni soggetti per le particolari responsabilità riconosciute come tali dall'Amministrazione Comunale, in connessione a competenze che comportano specifiche responsabilità.
Carollo Gabriella vice responsabile Uff. Cultura	€ 1.850,00 annue lorde per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo espletata nell'attività.
Dalla Pozza Piero Paolo vice responsabile UTC– Edilizia Privata	€ 1.650,00 annue lorde - per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività
Caretta Valeria vice responsabile UTC – Edilizia Pubblica	€ 1.000,00 annue lorde - per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività
Veronese Gina Vice responsabile Ufficio Tributi TARI	€ 1.000,00 annue lorde – oltre ad € 96,15 lorde per il periodo 07luglio/31dicembre - per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata

	nell'attività
Dal Prà Francesco capo squadra operai	€ 2.000,00 annue lorde - per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività
Calvi Lucia vice responsabile Ufficio Tributi IMU	€ 361,20 lorde anno 2016 – per il periodo 01 gennaio/06 luglio - per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività.
Verlato Silvia vice responsabile Ufficio Tributi IMU	€ 240,35 lorde anno 2016 – per il periodo 07 luglio/31 dicembre - per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività
De Munari Paola Vice responsabile Ufficio Demografico	€ 800.00 annue lorde per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività.
Giuliani Michela Vice responsabile Ufficio Stato Civile	€ 400.00 annue lorde per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività.
Dall'Alba Laura vice responsabile Ufficio Segreteria 1	€ 800.00 annue lorde per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività.
Cerato Maria Ivana vice responsabile Ufficio Personale	€ 800.00 annue lorde per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività.

Indennità Economo Comunale	€ 1,55 giornaliera lorde in <u>base alla presenza in servizio</u> - per l'esercizio e il maneggio del denaro con assunzione di ogni responsabilità connessa. Per un totale pari ad € 420.00 anno
-----------------------------------	---

Progetto pronto intervento per espressa emergenza sul territorio art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999	€ 4.560,00 annui, attuato per mezzo della squadra operai, nei tempi non coperti dall'orario di servizio con mezzi comunali, in primis con il dipendente assegnatario dotato di cellulare di servizio, ovvero del suo sostituto e in via successiva degli altri componenti;
--	--

5. di determinare l'importo assegnato per il progetto zane sicura pari ad € 13.500,00, in esecuzione

della Deliberazione di Giunta Comunale n. 285/2015 e secondo quanto approvato nella seduta della Commissione Delegazione Trattante del 30 novembre 2015:

<p>Nuovo progetto “ sicurezza territorio” ex art. 15 c. 5</p>	<p>€ 13.500,00 da assegnare ai componenti la squadra operai, se ed in quanto necessario , per interventi di sicurezza del territorio e per la cittadinanza in occasione di eventi atmosferici straordinari ed imprevedibili come neviccate,ghiacciate, trombe d'aria, eccezionali precipitazioni o altri eventi che mettano in pericolo la salvaguardia del pubblico interesse. Gli interventi ritenuti necessari potranno avere ad oggetto anche le manifestazioni organizzate dalla P.A. nell'intento di garantire adeguata sicurezza nell'espletamento della manifestazione stessa.</p>
--	--

- 6) di richiamare e autorizzare il personale a svolgere 25 ore di lavoro straordinario pro capite, previa autorizzazione del Responsabile d'Area valutate le necessità, fatte salve eventuali rideterminazioni da effettuare con le ore a residuo;
- 7) di imputare la spesa complessiva di €. 67.874,66 in relazione alla esigibilità della obbligazione, adeguando i singoli importi come da ripartizione approvata nel CCDI 2016, come segue:

Esercizio di imputazione	Piano dei Conti finanziario 5° liv	Importo €
2016	U.1.01.01.01.004	56.750,00
2016	U.1.01.01.01.003	8.805,23
2017	U.1.01.01.01.004	2.319,43

- 8) di attribuire ed impegnare la somma pari ad € 2.319,43, risorse destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale, assegnando la cifra corrispondente sulla base del numero di dipendenti ad ogni Responsabile di Area, tenuto conto in primis, che la corresponsione avverrà, ex art. 13 CCDI, sulle base delle apposite schede di valutazione, rinviando la liquidazione a successivo provvedimento;
- 9) di dare atto che le somme inerenti i compensi della legge 163/2006 pari ad € 10.000,00

trovano copertura nei relativi capitoli di spesa;

10) di procedere con l'assunzione degli impegni di spesa non ancora assunti al cap. 6900 fondo salario accessorio e al cap. 7000 oneri fondo salario accessorio;

11) di demandare all'Ufficio Personale tutte le procedure attinenti;

12) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

13) Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del d.lgs n. 267/2000, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento. È compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "Pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).

Il Segretario Generale, per la legittimità della Determinazione in oggetto, ai sensi della Delibera G.C. n. 316/1997.

Il sottoscritto attesta che la presente copia informatica è conforme ai documenti informatici originali, firmati digitalmente, conservati presso il sistema informatico dell'Ente.

Il Segretario Generale
(Cecchetto dr. Maria Teresa)

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

(artt. 20,21 e 24 del d.lgs. n. 82 del 07.09.2005 e s.m.e.i.)