



COMUNE DI ZUGLIANO

Via Roma n.69 - 36030 ZUGLIANO (VI)

CF e P. IVA n. 00236130241

e-mail info@comune.zugliano.vi.it

PEC zugliano.vi@cert.ip-veneto.net

www.comune.zugliano.vi.it

Settore Segreteria e Personale

0445 - 330115 int.1

Settore Lavori pubblici ed ecologia

0445 - 330115 int.4

Settore Servizi alla popolazione

0445 - 330115 int.2

Settore Pianificazione del territorio, Edilizia
privata, Attività economiche

0445 - 330115 int.5

Settore Ragioneria e tributi

0445 - 330115 int.3

Fax

0445 - 330029

Prot. n. 0000099

Zugliano, lì 30-12-2020

PREINTESA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

(C.C.D.I.)

ANNUALITÀ ECONOMICA 2020

In data 30 dicembre 2020, alle ore 09.30, presso la sede del Comune di Zugliano

la delegazione di parte datoriale, in rappresentanza dell'Amministrazione comunale, nelle persone di:

Dott.ssa Emanuela Zanrosso (Presidente, Segretario comunale e Responsabile economico-finanziario)

Dott.ssa Valentina Broccardo (Responsabile dell'Area Affari Generali)

e

la delegazione di parte sindacale, formata da

- la R.S.U., nelle persone di:

Testolin Maurizio - RSU CISL

Dal Ferro Cinzia - RSU UIL

Dal Zotto Mariano - RSU CIGL

- i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali, nelle persone di:

OO.SS. Territoriale FP CISL ~~Margherita Alberton~~ e Viviana De Pretto

OO.SS. Territoriale FP - CGIL Bagnara Stefano

OO.SS. Territoriale UIL FPL - Facco Barbara

Hanno preso in esame quanto di seguito riportato.

Il Segretario Comunale, in qualità di Presidente, ricorda che:

- α) Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del Personale dipendente non dirigente del Comune di Zugliano per il triennio 2018/2020 è stato sottoscritto definitivamente in data 16 luglio 2019;

Conf. UIL FPL

[Signature]

[Signature]

- β) ai sensi dell'art. 1, comma 2, tale CCDI "ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa; i suoi effetti decorrono dalla data di sottoscrizione definitiva, fino al 31.12.2020";
- χ) ai sensi dell'art. 1 comma 3, "è fatta salva la possibilità di determinare, con cadenza annuale, i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, con apposito accordo fra le parti.";
- δ) i Fondi per le risorse decentrate del Comune di Zugliano sono stati costituiti con determinazione del Responsabile dell'Area n. 366 in data 22.10.2020 e presentano le seguenti risultanze:

Il Fondo è quantificato in euro € 151.847, 95 di cui:

- a) Quota stabile (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004) pari a € 75.061,87 ;
- b) Quota variabile (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004) pari a € 76.786,08;
- ε) la Giunta comunale ha impartito i propri indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione n. 103 del 10.09.2020;
- φ) in seguito alle richieste avanzate dalle parti sindacali e alle intese intercorse nelle riunioni di delegazione trattante tenutesi in data 25/09 e 26/10/2020, è stato, stabilito fra l'altro che la misura complessiva delle risorse destinate alla retribuzione delle indennità per specifiche responsabilità nell'anno 2020 sarà di circa € 2.300,00;

Vengono quindi sottoposte all'attenzione delle parti sindacali le tabelle predisposte dal Responsabile in accordo con gli indirizzi impartiti dalla Giunta comunale, relativamente all'ipotesi di utilizzo del Fondo

Totale € 151.847, 95 (risorse stabili consolidate 2018 + incremento ex CCNL + risorse variabili)

- di cui € 33.831,05 + 10.773,30 a destinazione storica e vincolata (p.e.o. acquisite al 31/12/2019 e ind. di comparto)

- di cui € 107.243,60 di risorse disponibili per l'anno in corso

Tutto ciò premesso, analizzata la documentazione agli atti, le parti concordano quanto segue:

- 1. Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 (art. 7 c. 4 lett. f) CCNL 21/05/2018)**

Alle posizioni lavorative individuate con determina dei singoli responsabili, vengono riconosciute per l'anno 2020 le seguenti indennità, riproporzionate alla percentuale dell'orario di servizio (part-time o tempo pieno)

Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	2.300,00
- di cui per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 1	1.600,00
- di cui per compensare specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 2:	
# del personale con qualifica di Ufficiale di Stato civile	350,00
# del personale con qualifica di Ufficiale di anagrafe	350,00

CGUCL FFL



 Cef

2. Indennità correlata alla pronta reperibilità (art. 24 del CCNL)

Ai sensi del contratto integrativo, si definiscono i seguenti importi, come per il 2019 vengono definiti i seguenti progetti: 300,00 per chiamate urgenti, 500,00 per chiamate squadra operai per commemorazioni e manifestazioni nei giorni festivi e prefestivi; 3.000,00 per chiamate squadra operai;

3. Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7 c. 4 lett. b) CCNL)

Alla performance individuale sarà assegnata una quota pari ad almeno il 30% delle risorse variabili (al netto delle risorse per specifiche funzioni) stanziata dall'Amministrazione (art. 4, comma 5, del CCDI 28/12/2018), cioè almeno € 2.790,92

4. Fondo per la retribuzione del lavoro straordinario del Comune di Zugliano

Il fondo per il lavoro straordinario del Comune di Zugliano storicamente fissato in € 13.502,74 per l'anno 2020

5. Sostituzione responsabili

Si propone di valutare nel 2021 di prevedere, in particolare per il periodo estivo, un servizio di sostituzione responsabili.

Le parti convengono, infine, che:

- per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo annuale, valgono le norme del vigente CCDI sottoscritto;
- ogni eventuale economia derivante dalla ripartizione delle risorse destinate ai diversi istituti contrattuali confluirà nel fondo 2021 destinato alla performance;
- le "remunerazioni" previste da normativa diversa dal CCNL entrano nel fondo per poter essere suddivise ma non erodono lo stesso fondo (a titolo di esempio, Imu, lavori pubblici, passaggio Anpr)

Al termine della riunione, le Parti sottoscrivono la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del C.C.N.L. - annualità economica 2020.

Le parti si impegnano a trovarsi nei primi mesi del 2021 per la costituzione di un nuovo tavolo negoziale.

Letto, condiviso e sottoscritto.

Zugliano,

La Delegazione di ~~parte~~ Pubblica

La Rappresentanza sindacale Unitaria

CISL FP

UIL FFL

Manzoni D. 2. H

Claro de la Cruz UIC

Testolin Maurizio CSL

Posta pubblica
La Rappresentanza Sindacale Territoriale
[Signature]
Valeria [Signature]



.....