



COMUNE DI ZUGLIANO

VIA ROMA, 69 - 36030 ZUGLIANO, (VI)

SETTORE SEGRETERIA E PERSONALE

Telefono 0445 330015

indirizzo di posta elettronica - segreteria@comune.zugliano.vi.it

PEC - zugliano.vi@cert.ip-veneto.net

OGGETTO: ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2016.

Premesso che

- con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria e Personale n. 525 del 20/12/2016, è stato costituito il fondo per l'anno 2016 delle risorse decentrate stabili destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 20/12/2016, sono state fornite linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e destinate le risorse decentrate variabili per l'anno 2016;
- in data 23 dicembre 2016 il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001).
- in data 27 dicembre 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Zugliano per l'anno 2015;

In data 27.12.2016 la delegazione di parte pubblica sottoscrive l'accordo come autorizzato con D.G.C. N. 185 del 27.12.2016

Segretario Comunale
Fiorenzo Saccardo



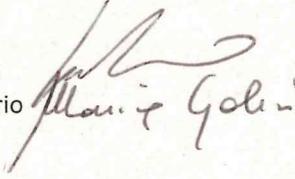
Il Responsabile Settore Finanziario
Dott.ssa Golin Monica

IPOTESI DI ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2016.

In data 27.12.2016 nella sede del Comune di Zugliano si sono incontrate le seguenti parti:

Delegazione di parte pubblica:

Segretario/Direttore generale Saccardo dott. Fiorenzo
Golin dott.ssa Monica – Responsabile Settore Finanziario



Delegazione parte sindacale:

RSU CGIL: Turle Battista e Dal Zotto Mariano

RSU CISL: Testolin Maurizio

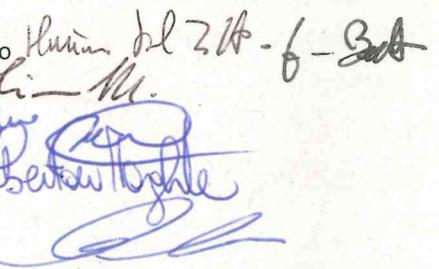
RSU UIL: Dal Ferro Cinzia

CGIL territoriale: Bagnara Stefano

CISL territoriale: Alberton Margherita

UIL territoriale: Dal Ferro Cinzia

SCAMBI CLAUDIO



Per l'approvazione e la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato anno 2016 che segue.

Le parti, richiamata la determinazione del Responsabile del Settore Segreteria e Personale n. 525... del 20.12.2016 con la quale è stato costituito il fondo per l'anno 2016 delle risorse decentrate stabili destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, la deliberazione G.C. n. 177... del 20.12.2016 con le quali sono state fornite linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e destinate le risorse decentrate variabili per l'anno 2016 nonché la normativa vigente in materia di personale degli enti locali, convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 CCNL 22.01.2004, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente del Comune di Zugliano con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, di durata superiore a sei mesi, pieno o parziale. Gli effetti del presente contratto avranno efficacia dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI .

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

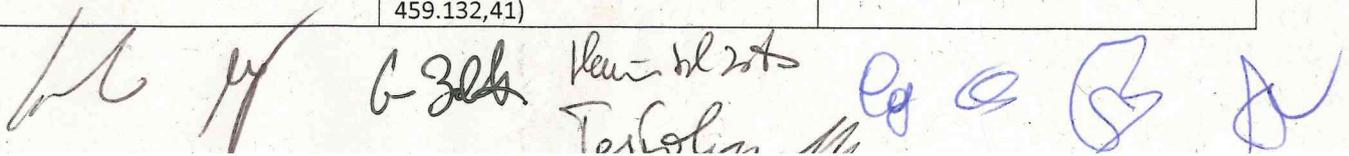
Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3 FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL DEL 22.1.2004

Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni, che per l'anno 2016 sono state determinate, come segue:

RISORSE STABILI

Riferimenti CCNL	Descrizione	Importo
CCNL 01.04.1999	art. 15, comma 1, lettere b, c, f,g,h,i,j,l	€ 45.964,66
	art. 15, comma 1, lett. a ex art. 31, comma 2 CCNL 1995-98 (straordinario PO)	€ 2.699,20
	art. 14, comma 4, (riduzione 3% straordinario)	€ 400,97
CCNL 05.10.2001	art. 4, comma 1 (aumento fondo 1,1% monte salari 1999 € 459.132,41)	€ 5.050,46



CCNL 22.01.2004	art. 32 (incremento monte salari anno 2001 € 518.260,85 comma 1 + 0,62%	€ 3.213,22
	art. 32 (incremento monte salari anno 2001 € 518.260,85 comma 2 + 0,50%	€ 2.591,30
CCNL 09.05.2006	art. 4 (incremento monte salari anno 2003 € 540.211,00 comma 1 + 0,50%	€ 2.701,06
	Personale cessato dal 01.01.2000	€ 5.836,22
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 68.457,09

RISORSE VARIABILI

Riferimenti CCNL	Descrizione	Importo
CCNL 01.04.1999	Art. 15, comma 1 lett. m (risparmi lavoro straordinario anno 2015)	€ 8.880,21
CCNL 01.04.1999	Art. 15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)	€ 2.400,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 11.280,21
TOTALE COMPLESSIVO		€ 79.737,30

ART. 4 INDENNITA' VARIE

Indennità per specifiche responsabilità – Art. 17, comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999

Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale appartenente alle categorie B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe è riconosciuto un compenso annuale nella misura di € 300,00.

Indennità per specifiche responsabilità – art.17, comma 2, lett.f) CCNL 01.04.1999

Viene riconosciuta l'indennità di € 500,00 annui per lo svolgimento degli adempimenti previsti dall'art. 146 del D. Lgs. n. 42/2004 in materia di rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche, così come stabilito con determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 08.09.2010 avente ad oggetto "Costituzione nucleo di tutela paesaggistica comunale ai sensi dell'art. 146 del Decreto Legislativo 22.01.2004 n. 42".

Indennità di rischio – Art. 37 CCNL 14.09.2000

Viene riconosciuta l'indennità di rischio, nella misura di € 30,00 mensili, ai dipendenti appartenenti alla squadra operai e ai dipendenti con mansioni di assistenza domiciliare, avuto riguardo alla continua esposizione dei medesimi, durante l'attività lavorativa, a condizioni di rischio potenzialmente pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dovuta, per i primi, all'impiego di attrezzature e strumenti che possono determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti nonché rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione e postura, mentre, ai secondi, alla esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

Indennità maneggio valori – art. 36 CCNL 14.09.2000

L'indennità viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa, sulla base di attestazioni da parte dei Responsabili di settore, per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore sia impegnato, nella misura di seguito indicata:

- € 0,52 al giorno per un importo maneggiato medio mensile fino a € 1.000,00
- € 1,03 al giorno per un importo maneggiato medio mensile da € 1.000,01 fino ad € 5.000,00
- € 1,55 al giorno per un importo maneggiato medio mensile superiore ad € 5.000,00.

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Si concorda di attivare la modalità di autovalutazione da parte dei dipendenti da confrontare con le valutazioni dei Responsabili di Settore e del nucleo di valutazione.

Si approva il progetto "Chiamate urgenti varie" in relazione al quale sarà richiesto l'intervento per eventi eccezionali o particolari non previsti da parte dei dipendenti non appartenenti alla squadra esterna stanziando allo scopo l'importo

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

di € 300,00. Si concorda di fissare il costo per singola chiamata da riconoscere al dipendente interessato in € 30,00 oltre alla corresponsione del compenso spettante per le ore di straordinario effettuate.

Si approva il progetto "Chiamate squadra operai per commemorazioni e manifestazioni nei giorni festivi e prefestivi" in relazione al quale sarà richiesto l'intervento degli addetti alla squadra esterna in occasioni di commemorazioni e manifestazioni (es. 25 Aprile, 4 Novembre, Natale in piazza, Arrivo della Befana) nelle piazze e nei luoghi preposti del paese, stanziando allo scopo l'importo di euro 500,00. Il fine è quello di garantire un'adeguata preparazione dei luoghi e delle attrezzature (posizionamento di appositi cartelli di segnaletica, eventuale sfalcio erba o potatura di siepi e/o piante, pulizia dei luoghi, svuotamento cestini, la disposizione delle attrezzature necessarie ecc...). Si concorda di fissare il costo per singola chiamata da riconoscere al dipendente interessato in € 30,00 oltre alla corresponsione del compenso spettante per le ore di straordinario effettuate.

- Si approva il progetto "Verifiche ICI" con le modalità già definite in seno al contratto decentrato integrativo 2011 art. 4.
- Si approva il progetto "Chiamate urgenti squadra operai" come da scheda allegata sub "A".
- Si approva il progetto "obiettivi gestionali affidati ai responsabili nel Piano Risorse ed Obiettivi (PRO)" come da scheda allegata sub "B".

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DI UTILIZZO DELLE RISORSE

	Anno 2016
Progressioni orizzontali già attribuite	€ 30.526,59
Indennità di comparto	€ 10.581,32
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€ 1.440,00
Indennità di responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f CCNL 01/04/1999)	€ 500,00
Indennità incarico ufficiale stato civile e anagrafe (art. 17, c. 2, lett. l CCNL 01/04/1999)	€ 600,00
Indennità maneggio valori	€ 483,60
Premio riservato a dipendenti coinvolti in un numero di progetti di rilievo strategico per l'ente (art. 5 presente contratto)	€ 3.800,00
Scheda progetto PRO (art. 5 presente contratto)	€ 31.005,79
Incentivo introiti ICI	€ 800,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 79.737,30

Mani del 2/11
forza
Toschi
Al

PROGETTO "CHIAMATE URGENTI SQUADRA OPERAI"

PERSONALE COINVOLTO

3 dipendenti totali all'interno del Settore Tecnico: n. 1 istruttore tecnico, n. 2 esecutori tecnici .

RESPONSABILE DEL PROGETTO

Il Responsabile del Settore Tecnico.

DESCRIZIONE

- Il personale coinvolto si rende disponibile a rientri in servizio a causa di situazioni eccezionali che richiedono interventi anche urgenti ed improrogabili al di fuori del normale orario di servizio, per far fronte a necessità istituzionali varie, non programmate, quali rimozione neve – ghiaccio, manutenzioni stradali, manutenzioni agli impianti comunali, interventi per feste popolari, manifestazioni sportive, manifestazioni culturali. Saranno inserite nel progetto quelle chiamate che saranno effettuate dal Responsabile del servizio o da altri soggetti abilitati non oltre 72 ore dall'inizio dell'intervento.
- Durata del progetto dall'1.1.2016 al 31.12.2016
- Qualunque intervento effettuato dovrà comunque essere richiesto dal Responsabile del Servizio o da suo delegato.

IMPORTO E DISTRIBUZIONE DEI FONDI DESTINATI AL PROGETTO

€ 3.000,00 complessivi. L'importo totale del progetto viene suddiviso in 3 parti:

- 1) PREMIO PER LA DISPONIBILITA': verrà riconosciuto un compenso di € 65,00 per ogni chiamata ai dipendenti che risponderanno a dette chiamate alle condizioni sopra indicate. Viene destinata a tal fine la somma di € 2.000,00.
- 2) PERFORMANCE INDIVIDUALE QUANTITATIVA: viene destinata a tal fine una somma pari ad € 500,00. A questa parte confluiscono le risorse finanziarie destinate a retribuire le ore di lavoro prestate dal personale, al quale verrà corrisposto un importo pari allo straordinario (diurno, notturno, festivi diurno, festivo notturno etc.) per ogni ora di lavoro effettuata nell'ambito del progetto. In relazione a tale voce vengono stimate n. 20 ore di intervento nel periodo diurno, n. 10 ore di intervento nel periodo notturno, n. 10 ore di intervento nel periodo festivo diurno, n. 10 ore di intervento nel periodo festivo notturno.
- 3) PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALITATIVA: viene destinata a tal fine una somma pari ad € 500,00, salvo l'integrazione con eventuali economie derivanti dai punti precedenti. Al fine di definire e corrispondere le somme ai dipendenti partecipanti, è istituito il seguente schema di valutazione, che verrà redatto a cura del Responsabile del Servizio per ciascun dipendente.

VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNABILE
a) Abilità tecnico-operative (precisione, rapidità, qualità nella prestazione)	da 0 a 20 punti
b) Autonomia ed iniziativa personale	da 0 a 20 punti
c) Disponibilità e collaborazione con i colleghi	da 0 a 20 punti
d) Continuità nell'impegno	da 0 a 20 punti
e) Capacità di adattarsi a situazioni straordinarie	da 0 a 20 punti
PUNTEGGIO TOTALE	Da 0 a 100 punti

$$[€ 500,00/3] / 100 = 1,666 €$$

Per ogni singolo punto ottenuto da ciascun dipendente verrà assegnato l'importo di 1,666 €.

In caso di economie relative al punto 3 il calcolo procede come di seguito:

$$[€(500,00 - \text{importo attribuito}) / 3 \text{ partecipanti}] / 100 = \text{ulteriore importo da attribuire a ciascun punto già ottenuto.}$$

Tutte le rimanenze e le economie di cui ai punti 1) e 2) rispettivamente PREMIO PER LA DISPONIBILITA' e PERFORMANCE INDIVIDUALE QUANTITATIVA andranno ad integrare il punto 3) relativo alla PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALITATIVA.

In caso di economie relative ai punti 1 e 2 il calcolo procede come di seguito:

$$[€(500,00 + \text{economie 1 e 2}) / 3 \text{ partecipanti}] / 100 = \text{importo da attribuire a ciascun punto ottenuto.}$$

LIQUIDAZIONE

A consuntivo a cura del Responsabile del Servizio, previa rendicontazione del progetto.

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with circular stamps.

PROGETTO "OBIETTIVI GESTIONALI AFFIDATI AI RESPONSABILI NEL PIANO RISORSE ED OBIETTIVI (P.R.O)"

PERSONALE COINVOLTO:

- Tutto il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente, esclusi i titolari di posizione organizzativa.

RESPONSABILE DEL PROGETTO:

Tutti i Responsabili di Settore, per quanto di propria competenza.

DESCRIZIONE:

Il fondo della contrattazione decentrata, nella parte residuale, rimasta dopo la corresponsione delle progressioni economiche, delle indennità varie e dei progetti, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di PRO 2016, viene suddiviso come descritto nelle seguenti fasi:

1. **CALCOLO PREMI TEORICI:** Mediante l'utilizzo di appositi coefficienti si calcola il premio teorico di ciascun dipendente in modo da rapportarlo alla tipologia contrattuale dello stesso (es. tempo pieno = 100, part time 24/36 =66,67) ed ai mesi lavorati, ove per conteggiare n. 1 mese occorre aver maturato lavorativamente almeno 15 giorni, fatte salve le ferie godute (es. dipendente che ha lavorato tutto l'anno=100, dipendente che ha lavorato solo 3 mesi=25,00).

2. Il premio teorico di ciascun dipendente, calcolato come al punto 1 viene suddiviso in due parti:

A) 70% PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:

- Al suddetto importo, viene applicata la percentuale di "raggiungimento dell'obiettivo del settore di appartenenza", così come verificata e certificata dal Nucleo di valutazione dell'Ente (o comunque dall'organismo di valutazione preposto) per ciascun Responsabile (es. se tutti gli obiettivi del settore x sono pienamente raggiunti si applicherà la percentuale del 100%).

- Eventuali economie saranno attribuite in parti uguali ai dipendenti dell'Ente appartenenti al settore o ai settori che abbia/abbiano conseguito la più alta percentuale sul raggiungimento degli obiettivi e che avranno ottenuto un punteggio da 90 a 100 in sede di valutazione della performance individuale quali-quantitativa come di seguito descritta.

B) 30% PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALI-QUANTITATIVA:

- Al suddetto importo, viene applicato il punteggio scaturente dalla valutazione del relativo Responsabile di settore, come da apposita scheda allegato C).

Eventuali economie rimarranno nella disponibilità del settore di appartenenza del dipendente la cui valutazione ha generato dette economie e saranno attribuite ai dipendenti appartenenti al settore medesimo che avranno ottenuto un punteggio da 90 a 100 in sede di valutazione della performance individuale quali-quantitativa.

In difetto le relative economie saranno attribuite equamente ai dipendenti degli altri settori che avranno conseguito nella scheda di valutazione della performance individuale quali-quantitativa una votazione maggiore o pari a 90/100.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

Handwritten notes include: "Klein - bl 2/12", "Total", and several illegible signatures.

ALLEGATO SUB C) AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2016

SETTORE:
 RESPONSABILE:
 DIPENDENTECAT.

1. VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALI-QUANTITATIVA

VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNABILE
Abilità tecnico-operative (precisione, rapidità, qualità nella prestazione)	Da 0 a 20
Autonomia ed iniziativa personale	Da 0 a 20
Disponibilità e collaborazione con i colleghi	Da 0 a 20
Apporto agli obiettivi del settore	Da 0 a 20
Capacità di adattarsi a situazioni straordinarie	Da 0 a 20
TOTALE	Da 0 a 100

Per la quantificazione della parte economica collegata al risultato della scheda di valutazione, si fa rinvio a quanto stabilito all'interno del CCDI di riferimento. Si fa rinvio al CCDI anche per i sistemi di valutazione collegati ad altri emolumenti (ad esempio progetti obiettivo).

Zugliano, _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

[Handwritten signatures and notes in blue ink]
 f. a. z. a. ...
 ...
 ...