

ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ZUGLIANO RELATIVO ALL'ANNO 2019

Il giorno 10 del mese di dicembre dell'anno 2019, alle ore 11:30 presso la sede del Comune di Zugliano si sono riuniti:

La Delegazione di parte pubblica:

Contri Rosita – Vice-Segretario - Presidente

Golin Monica – Responsabile Settore Finanziario/Personale

La Delegazione sindacale:

OO.SS. territoriale FP CGIL – Bagnara Stefano

OO.SS. territoriale CISL FP - Alberton Margherita

OO.SS. territoriale UIL FPL – Facco Barbara

RSU Aziendale:

Testolin Maurizio – RSU CISL

Dal Ferro Cinzia – RSU UIL

Dal Zotto Mariano – RSU CGIL

Preso atto che è stato regolarmente convocato un incontro con nota prot. nr. 0013435 del 02.11.2019 in data 10.12.2019 dove si è proceduto alla firma della PRE-INTESA,

Le Parti quindi danno atto che:

- ai sensi dell'articolo 67 del CCNL, la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è avvenuta con le determinazioni del responsabile competente nr. 504 del 17.10.2019 e n. 580 del 20.11.2019;
 - per l'anno 2019 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate rispettivamente in euro 71.313,19 e in euro 8.960,92 per complessivi euro 80.274,11;
 - le risorse variabili sono state stanziare con deliberazione di Giunta comunale nr. 117 del 14.10.2019;
- In data 16.12.2019 è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, in atti;

Con deliberazione di G. C. n. ¹⁴⁸~~156~~ del 18.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato autorizzato il Vicesegretario Rosita Contri, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del presente del CCDI per l'anno 2019.

Articolo 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Zugliano ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.



Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 16.07.2019.

Articolo 2 – Fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate parte stabile, come quantificato nelle premesse, è destinato come segue, salvo conguaglio a consuntivo:
prospetto destinazione

a) Progressioni economiche (proiezione sino al 31/12/2019)	27.470,10
b) Indennità di comparto a carico del Fondo (proiezione al 31/12/2019)	9.829,04
c) Nuove Progressioni economiche dell'anno 2019 (da 01.09.2019)	2.918,91
d) Indennità come da CCDI integrativo del 16.07.2019: - maneggio valori 1.210,00 - Indennità condizioni di lavoro 1.440,00 - Indennità ufficiali stato civile anagrafe 700,00 - Indennità specifiche responsabilità cat.B 1.340,00	4.690,00
e) Premio riservato ai dipendenti coinvolti in un numero di progetti di rilievo strategico per l'Ente: -chiamate urgenti varie 300,00 - Chiamate squadra operai per commemorazioni e manifestazioni nei giorni festivi e prefestivi euro 500,00 -chiamate squadra operai euro 3.000,00 -progetto n. 4 sostituzioni personale euro 4.800,00 - progetto verifiche ici euro 2.000,00	10.600,00
f) Performance individuale ed organizzativa (scheda progetto PRO)	15.805,14
totale	71.313,19

Il fondo risorse decentrate parte variabile, come quantificato nelle premesse, è destinato come segue:

risparmi lavoro straordinario - destinato a performance individuale e organizzativa (scheda progetto PRO)	6.610,92
1,2% monte salari anno 1997 - destinato a performance individuale e organizzativa (scheda progetto PRO)	2.350,00
totale	8.960,92

Le parti concordano che eventuali economie conseguenti alla liquidazione delle diverse indennità o progetti confluiscono automaticamente nella disponibilità da destinare alla performance individuale ed organizzativa.

Art. 3 – Utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Si approva il progetto "Chiamate urgenti varie" in relazione al quale sarà richiesto l'intervento per eventi eccezionali o particolari non previsti da parte dei dipendenti non appartenenti alla squadra esterna stanziando allo scopo l'importo di € 300,00. Si concorda di fissare il costo per singola chiamata da riconoscere al dipendente interessato in € 30,00 oltre alla corresponsione del compenso spettante per le ore di straordinario effettuate.

Si approva il progetto "Chiamate squadra operai per commemorazioni e manifestazioni nei giorni festivi e prefestivi" in relazione al quale sarà richiesto l'intervento degli addetti alla squadra esterna in occasioni di commemorazioni e manifestazioni (es. 25 Aprile, 4 Novembre, Natale in piazza, Arrivo della Befana) nelle piazze e nei luoghi preposti del paese, stanziando allo scopo l'importo di euro 500,00. Il fine è quello di garantire un'adeguata preparazione dei luoghi e delle attrezzature (posizionamento di appositi cartelli di

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large circular mark on the left, several illegible signatures, and the initials 'Eg' and 'MP' on the right.

segnaletica, eventuale sfalcio erba o potatura di siepi e/o piante, pulizia dei luoghi, svuotamento cestini, la disposizione delle attrezzature necessarie ecc...). Si concorda di fissare il costo per singola chiamata da riconoscere al dipendente interessato in € 30,00 oltre alla corresponsione del compenso spettante per le ore di straordinario effettuate.

Si approva il progetto "Chiamate urgenti squadra operai" come da scheda allegata sub "A".

Si approva il progetto "sostituzione personale" per n. 4 dipendenti individuati come segue: Caneva Lorena, Dal Zotto Mariano, Turle Battista e Dal Ferro Cinzia, come da scheda allegata sub "B".

Si approva il progetto "Verifiche ICI" con le modalità già definite in seno al contratto decentrato integrativo 2011 art. 4.

Art. 4 – Progressioni economiche orizzontali

Considerato che a decorrere dal 01.01.2015 sono venuti meno i blocchi retributivi imposti dal D.L. n. 78/2010 s.m.i., si concorda nel valutare positivamente la possibilità di procedere con nuove selezioni per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali.

Le progressioni economiche orizzontali dovranno avvenire nel rispetto delle norme e dei limiti vigenti in materia e con i criteri stabiliti nel contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021 del comune di Zugliano.

All'indizione della selezione per la progressione economica orizzontale si provvederà mediante pubblicazione di apposito avviso indicante le modalità di presentazione della prevista domanda ed il termine di scadenza entro il quale la medesima dovrà essere depositata al protocollo dell'ente.

Le progressioni economiche orizzontali attribuibili e le relative decorrenze vengono stabilite come di seguito descritto:

- 1) Progressioni economiche attribuibili con decorrenza 01.09.2019:
 - cat. B per un importo massimo, calcolato su base annua pari ad euro 500,00
 - cat. C per un importo massimo, calcolato su base annua pari ad euro 3.300,00
 - cat. D per un importo massimo, calcolato su base annua pari ad euro 5.000,00

Alle stesse verrà destinata la somma complessiva di euro 8.800,00 calcolati su base annua.

La presentazione delle domande dovrà avvenire entro il 20.12.2019

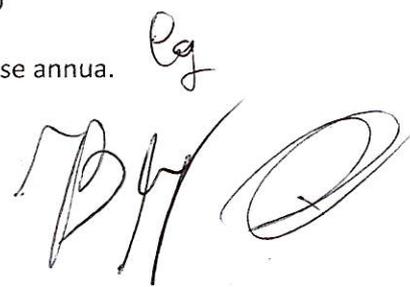
A detta progressione potranno partecipare, secondo i criteri di cui al CCDI del 16.07.2019, i dipendenti che alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Periodo minimo della posizione economica in godimento pari ad euro 24 mesi;
- Dipendente a tempo indeterminato del comune di Zugliano da almeno 3 anni;
- Media del Punteggio personale ottenuto nella valutazione individuale delle performance degli ultimi tre anni superiore a 80.

- 2) Progressioni economiche attribuibili con decorrenza 01.04.2020:
 - cat. B per un importo massimo, calcolato su base annua pari ad euro 2.800,00
 - cat. C per un importo massimo, calcolato su base annua pari ad euro 400,00
 - cat. D per un importo massimo, calcolato su base annua pari ad euro 2.100,00

Alle stesse verrà destinata la somma complessiva di euro 5.300,00 calcolati su base annua.

La presentazione delle domande dovrà avvenire entro il 10.03.2020.



A detta progressione potranno partecipare, secondo i criteri di cui al CCDI del 16.07.2019, i dipendenti che alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Periodo minimo della posizione economica in godimento pari ad euro 24 mesi;
- Dipendente a tempo indeterminato del comune di Zugliano da almeno 3 anni;
- Media del punteggio personale ottenuto nella valutazione individuale delle performance degli ultimi tre anni superiore a 80.

- 3) Progressioni economiche attribuibili con decorrenza 01.07.2021:
- cat. B per un importo massimo, calcolato su base annua pari ad euro 0,00
 - cat. C per un importo massimo, calcolato su base annua pari ad euro 1.000,00
 - cat. D per un importo massimo, calcolato su base annua pari ad euro 1.200,00

Alle stesse verrà destinata la somma complessiva di euro 2.200,00 calcolati su base annua.

La presentazione delle domande dovrà avvenire entro il 10.06.2021

A detta progressione potranno partecipare, secondo i criteri di cui al CCDI del 16.07.2019, i dipendenti che alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Periodo minimo della posizione economica in godimento pari ad euro 24 mesi;
- Dipendente a tempo indeterminato del comune di Zugliano da almeno 3 anni;
- Media del punteggio personale ottenuto nella valutazione individuale delle performance degli ultimi tre anni superiore a 80.

Le parti concordano di ritrovarsi entro il 30 gennaio per procedere all'integrazione del Contratto Collettivo Integrativo CCDI per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2019, con quanto contenuto nel presente accordo decentrato relativamente alle progressioni orizzontali.

Letto, condiviso e sottoscritto.

Zugliano, 18.12.2019

Per la delegazione diparte pubblica:

Vicesegretario Contri Rosita "Presidente" sottoscriverà dopo l'autorizzazione della Giunta Comunale.



Golin Monica- Responsabile Settore Finanziario



Per la delegazione di parte sindacale:

La Delegazione sindacale:

OO.SS. territoriale FP CGIL ^{FP} Bagnara Stefano Per il 2/A delegato Dal Zotto Mariano ^{F.P. - CGIL - VI}

OO.SS. territoriale CISL FP - Alberton Margherita Per delega F.P. Carl. Terzoli

OO.SS. territoriale UIL FPL - Facco Barbara Facco Barbera

RSU Aziendale:

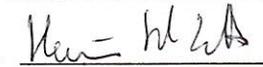
Testolin Maurizio – RSU CISL



Dal Ferro Cinzia – RSU UIL



Dal Zotto Mariano – RSU CGIL



ALLEGATO SUB A) AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

PROGETTO "CHIAMATE URGENTI SQUADRA OPERAI"

PERSONALE COINVOLTO

3 dipendenti totali all'interno del Settore Tecnico: Testolin Maurizio, Zanocco Giovanni e Donola Alessandro

RESPONSABILE DEL PROGETTO

Il Responsabile del Settore Tecnico.

DESCRIZIONE

- Il personale coinvolto si rende disponibile a rientri in servizio a causa di situazioni eccezionali che richiedono interventi anche urgenti ed improrogabili al di fuori del normale orario di servizio, per far fronte a necessità istituzionali varie, non programmate, quali rimozione neve – ghiaccio, manutenzioni stradali, manutenzioni agli impianti comunali, interventi per feste popolari, manifestazioni sportive, manifestazioni culturali. Saranno inserite nel progetto quelle chiamate che saranno effettuate dal Responsabile del servizio o da altri soggetti abilitati non oltre 72 ore dall'inizio dell'intervento.
- Durata del progetto dall'1.1.2019 al 31.12.2019
- Qualunque intervento effettuato dovrà comunque essere richiesto dal Responsabile del Servizio o da suo delegato.

IMPORTO E DISTRIBUZIONE DEI FONDI DESTINATI AL PROGETTO

€ 3.000,00 complessivi.

DESCRIZIONE: verrà riconosciuto un compenso di € 65,00 per ogni chiamata ai dipendenti che risponderanno a dette chiamate alle condizioni sopra indicate.

LIQUIDAZIONE

A consuntivo con determinazione del Responsabile del Servizio, previa rendicontazione del progetto.

ALLEGATO SUB B) AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

PERSONALE COINVOLTO:

n. 1 dipendente Settore Segreteria e Personale, n. 1 dipendente Settore LL.PP./ecologia, n. 1 dipendente Settore Ragioneria/Tributi e n. dipendente Settore Servizi alla Popolazione.

Responsabile del progetto: Responsabile Settore Segreteria e Personale;

Descrizione: Il progetto prevede di riconoscere il maggior carico di lavoro dei dipendenti interessati conseguente alle varie assenze di personale durante l'anno 2019 dovute a dimissioni, malattia e carenze di personale, ecc.,.

Importo destinato al progetto: Euro 1.200,00 x 4 persone= euro 4.800,00

Modalita' di distribuzione dei fondi tra i partecipanti:



Verranno distribuiti, in proporzione ai mesi di sostituzione, tenendo presente che le frazioni di almeno 15 giorni di calendario permettono di maturare un mese intero.

Liquidazione

La liquidazione del progetto avverrà a consuntivo con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria e Personale, previa rendicontazione del progetto.

Ted. 