



COMUNE DI MALO

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54 del 15/05/2018

OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI - PERFORMANCE ANNO 2018

L'anno **duemiladiciotto**, addì **quindici** del mese di **maggio** in Malo, nel Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco dott.ssa Paola Lain.

Partecipa il Vice Segretario Generale, dott. Oscar Raumer.

Intervengono i signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Funzione</u>	<u>Pr</u>	<u>As</u>
LAIN PAOLA	Sindaco	P	
DALLA RIVA CLAUDIO	Assessore - Vice Sindaco		A
MARSETTI MORENO	Assessore		A
DANIELI ROBERTO	Assessore	P	
SETTE ROBERTO	Assessore	P	
CORZATO MARIA TERESA	Assessore Esterno	P	

Presenti: 4 Assenti: 2

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla seguente proposta di deliberazione:

Oggetto: PIANO DEGLI OBIETTIVI - PERFORMANCE ANNO 2018

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. 27/10/2009 n.150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance";

PREMESSO ancora che tale provvedimento intende identificare alcune tra le attività svolte dall'Amministrazione, un numero congruo per ciascuna area, particolarmente significative in termini di innovatività o di cambiamento del modo di svolgere la propria mansione, o di particolare ritorno di immagine per l'ente, e che queste attività vengono sottoposte ad un ciclo di misurazione del raggiungimento dell'obiettivo, cui viene posto un termine;

VISTE:

- la delibera di Consiglio n. 48 del 27/7/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del DUP,
- la delibera di Consiglio n. 85 del 27/12/2017 di approvazione del Bilancio di previsione 2018 - 2020 e nota di aggiornamento del DUP;
- la delibera di Giunta n. 1 del 09/01/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di gestione – parte contabile - per l'anno 2018 e successive deliberazioni di aggiornamento e modifiche;
- i decreti sindacali n. 1, 3 e 4 del 2018 di incarico delle Posizioni Organizzative ;

VALUTATO che per il raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione con il DUP vengono attribuite le risorse di Bilancio ai Responsabili di servizio con il Piano economico di Gestione (PEG), e pertanto il PEG è uno degli strumenti utilizzato dal Piano della Performance per la misurazione concreta del raggiungimento degli obiettivi.

CONSIDERATO che:

- l'Amministrazione ritiene necessario approvare il Piano degli Obiettivi - Performance quale strumento per la valutazione della produttività del personale dipendente;
- il Ciclo delle performance del Comune di Malo coincide - per la prassi amministrativa adottata nell'organizzazione e per la strategia programmatica consolidata negli anni - nel ciclo di programmazione, implementazione, rendicontazione e valutazione previsti nel TUEL e nei Contratti Nazionali di Lavoro, integrati negli indicatori di quantità e qualità del lavoro svolto;
- i documenti ritenuti indispensabili per la suddetta ciclicità amministrativa e di programmazione sono: il Documento Unico di Programmazione allegato al Bilancio di Previsione, il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi-Performance, il Rendiconto della Gestione e la Relazione al Rendiconto della Gestione, che gli Enti locali sono tenuti ad adottare ai sensi, rispettivamente, degli artt. 169, 197, c.2, lett. a), 227 e 231 del D.Lgs. 267/2000;
- si prevedono alcuni obiettivi trasversali tra i vari settori, la cui realizzazione prevede l'apporto di più aree, e alcuni obiettivi di settore;
- alcuni obiettivi potrebbero derivare dall'attuazione del Piano per la trasparenza e la prevenzione della corruzione, così come previsto dalla legge 190/2012;

RITENUTO il Piano della Performance, così come articolato negli allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del D.Lgs. 150/2009 e coerente con le fasi del ciclo di gestione delle performance ;

Visto il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 40, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, afferente le materie oggetto di contrattazione;

VISTO il “ Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici” approvato con atto di G.C. n. 378 del 10/12/1998, esecutivo, e successivamente modificato ed integrato;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 *comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000: di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e 147 Bis* del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 espressi dal Segretario Comunale; di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI, espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di approvare il Piano degli Obiettivi - Performance - Anno 2018 - 2020, consistente nei prospetti allegati A) e B) , parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU ed alle OO.SS. di categoria e di pubblicarne copia sul sito comunale nella sezione “Amministrazione trasparente”;
3. Di incaricare il Segretario Generale del coordinamento delle azioni rivolte al raggiungimento degli obiettivi, unitamente ad eventuali modifiche.

La presente deliberazione, considerata l'urgenza, con separata votazione per alzata di mano, viene dichiarata immediatamente eseguibile con voti favorevoli unanimi, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18.08.2000 n° 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
dott.ssa Paola Lain

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
dott. Oscar Raumer

(Documento firmato digitalmente)

(Documento firmato digitalmente)
