



COMUNE DI MONTE DI MALO

Provincia di Vicenza

N. 138 Reg. Delib.
Del 29/12/2017

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' 2018/2020

L'anno duemiladiciassette addì ventinove del mese di Dicembre alle ore 12:00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Nominativo	Funzione	Presente/Assente
SQUARZON MOSE'	Sindaco	Presente
SMIDERLE VALENTINO	Vicesindaco	Presente
FATTAMBRINI MIRIA	Assessore Esterno	Presente

PRESENTI: 3 ASSENTI GIUSTIFICATI: 0 VOTANTI: 3

IL SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa Emanuela Zanrosso partecipa alla seduta.

IL SINDACO Mosè Squarzon nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la delibera di Giunta comunale n.84 del 10/08/2015 con cui è stato approvato il piano triennale 2015/2017;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

Atteso che l'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, in particolare, prevede che *"...le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni...predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi"*;

Precisato che la Direttiva 23.05.2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Richiamato il D.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità attraverso il sistema di misurazione della performance organizzativa, che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare;

Ritenuto di dover approvare apposito piano teso a favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;

Vista la proposta di piano di azioni positive per il periodo 2018/2020, predisposta dal Segretario Comunale;

Acquisito il parere del Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Con voti unanimi favorevoli resi ai sensi di legge;

DELIBERA

- 1) di adottare il piano di azioni positive per il triennio 2018/2020 andando ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscano la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, come da allegato sub A);
- 2) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU aziendali;
- 3) di pubblicare la presente sul sito comunale nella sezione denominata "Amministrazione trasparente", sezione "disposizioni generali";

di dichiarare il presente provvedimento, previa separata unanime favorevole votazione, immediatamente eseguibile.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime, ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, parere Favorevole

Monte di Malo, 29/12/2017

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Emanuela Zanrosso

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Mosè Squarzon

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott.ssa Emanuela Zanrosso

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia della delibera viene affissa all'albo comunale a partire dalla data odierna per 15 giorni consecutivi.

Monte di Malo, 02/02/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott.ssa Emanuela Zanrosso

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4. del D. Lgs. 267/00 il 29/12/2017.

Monte di Malo,

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott.ssa Emanuela Zanrosso

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Monte di Malo, 05/02/2018

IL FUNZIONARIO

Margherita Pezzelato